

balma

Raport Zrównoważonego Rozwoju

2024



Spis treści

Wstęp

List Prezesa	4
O raporcie	5
Kim jesteśmy	6
Nasze wartości	7
Siła wpływu	8

Balma i środowisko

Praktyki z zakresu: środowisko	10
--------------------------------	----

Społeczeństwo

Praktyki z zakresu pracy	20
Zagadnienia konsumenckie	26
Partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju	31
Uczciwe praktyki operacyjne	33
Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej	34

Zarządzanie i kultura pracy

Praktyki z zakresu: Ład organizacyjny	37
Praktyki z zakresu: Prawa człowieka	39

Strategia ESG

Zrównoważony rozwój	41
---------------------	----

Wstęp

List Prezesa	4
O raporcie	5
Kim jesteśmy	6
Nasze wartości	7
Siła wpływu	8

List Prezesa

Szanowni Państwo,

Naszym celem jest tworzenie przestrzeni do rozwoju. Rozwoju rozumianego wielopłaszczyznowo jako: wydobywanie i wspieranie potencjału tkwiącego w naszych pracownikach i współpracownikach, projektowanie i produkcję mebli, które tworzą przyjazną przestrzeń do pracy i życia, a także rozwijanie naszej fabryki w sposób zrównoważony, z poszanowaniem praw i potrzeb ludzi oraz środowiska naturalnego.

Wspiera nas w tym Zintegrowany System Zarządzania oparty o normy ISO 9001 oraz ISO 14001, który jest nieustannie doskonały i dostosowywany do bieżących wymagań rynku.

W 2024 roku, podobnie jak w poprzednich latach, angażowaliśmy się w różnego rodzaju inicjatywy ESG. W 2023 roku podjąłem decyzję o procesowym podejściu do zrównoważonego rozwoju. Pierwszym krokiem było wówczas zdiagnozowanie naszych

dotychczasowych inicjatyw i pogrupowanie ich według wytycznych ISO 26000, czego efektem był pierwszy w historii Balmy Raport zrównoważonego rozwoju. Kolejnym etapem było opracowanie strategii i dokumentacji związanej z ESG, w tym szeregu polityk i kodeksów postępowania.

W 2024 roku konsekwentnie realizowaliśmy założenia strategii ESG na lata 2024–2026. Zamierzamy w dalszym ciągu wprowadzać innowacyjne technologie i rozwiązania, dzięki którym nasza działalność jest nie tylko zgodna z polskim i międzynarodowym prawem, ale także pozwala tworzyć bezpieczne i zdrowe środowisko dla wszystkich naszych interesariuszy. Niezmiennie dążymy do redukcji masy wytwarzanych odpadów oraz ograniczania zanieczyszczeń, w tym emisji CO₂. Nadal będziemy starannie dobierać surowce i komponenty do produkcji naszych mebli, aby zapewnić naszym klientom wysokiej jakości produkt, zaprojektowany i wytworzony

w sposób zrównoważony. W dalszym ciągu będziemy również angażować się aktywnie w rozwój i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz w życie społeczności lokalnej na terenie naszego funkcjonowania.

Niniejszy raport zbiera i prezentuje nasze dotychczasowe działania w obszarze środowiskowym, społecznym i dotyczącym ładu korporacyjnego, stosując klasyfikację zgodną z ustawą CSRD i wybranymi wskaźnikami ESRS oraz z normą ISO 26000. Traktujemy je jako dobre praktyki, które chcemy rozwijać.

Zapraszam do lektury!



Michał Balcerkiewicz
CEO Balma



O raporcie

Niniejszy dokument stanowi drugi Raport Zrównoważonego Rozwoju naszej organizacji, obejmujący działania zrealizowane w 2024 roku. Raport został przygotowany zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD, wybranymi wskaźnikami Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), a także w odniesieniu do wytycznych normy ISO 26000.

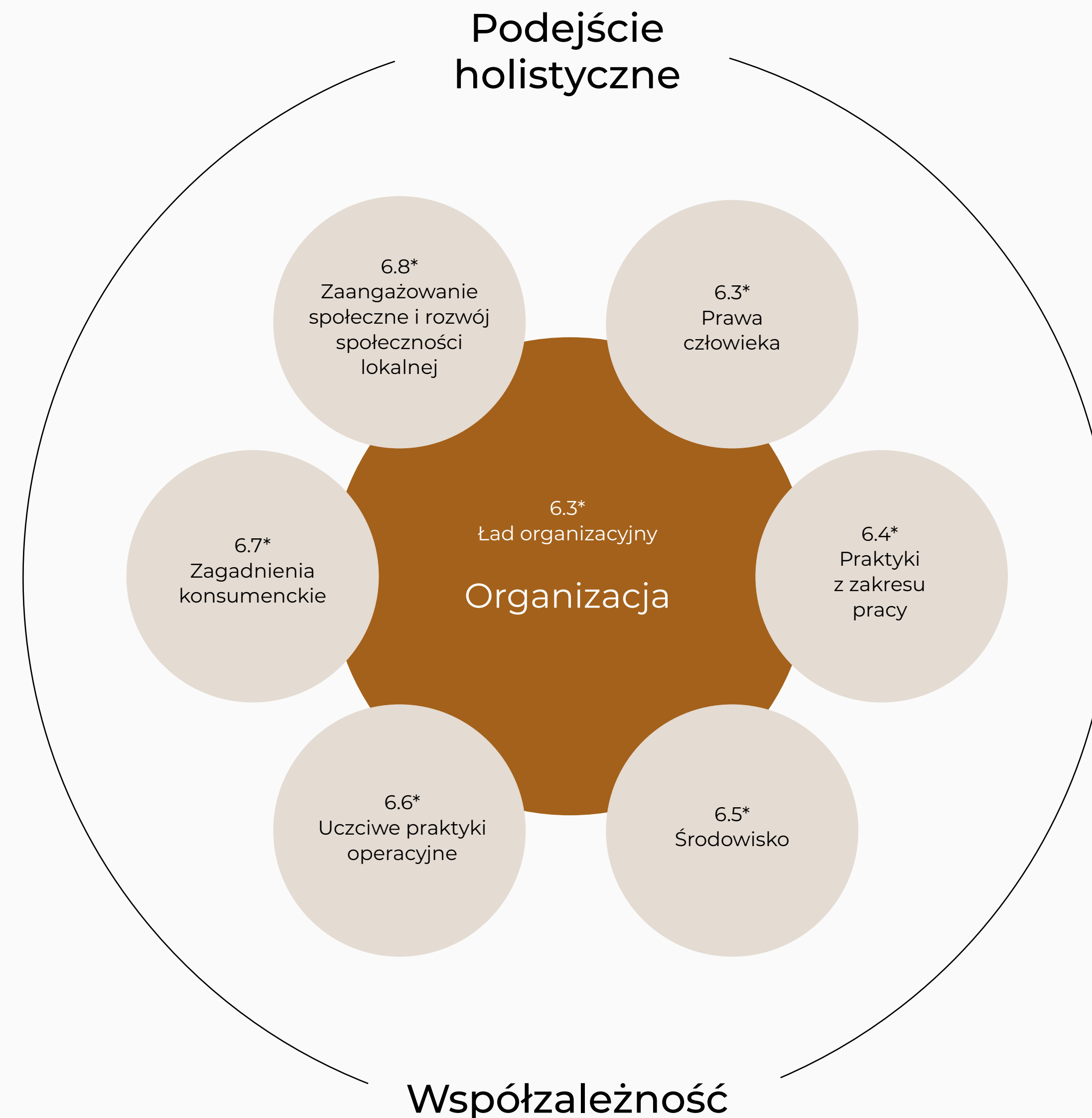
W ramach raportu uporządkowaliśmy nasze dotychczasowe inicjatywy w siedmiu kluczowych obszarach odpowiedzialności społecznej, zgodnych z ISO 26000: ład organizacyjny, prawa człowieka, praktyki w miejscu pracy, ochrona środowiska, uczciwe praktyki operacyjne, odpowiedzialność konsumencka oraz zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnych.

Proces raportowania poprzedziło badanie istotności, w którym udział wzięła kadra menedżerska Balmy. Dzięki temu zidentyfikowaliśmy kluczowych i istotnych interesariuszy – zarówno z perspektywy naszego wpływu na nich, jak i ich znaczenia dla działalności firmy. Pozwoliło nam to precyzyjnie określić priorytety strategiczne na lata 2024–2026.

Strategia ESG na ten okres została zbudowana w oparciu o dialog z interesariuszami,

analizę trendów rynkowych oraz najważniejsze wyzwania środowiskowe i społeczne. Uwzględnia również wyniki badania satysfakcji i zaangażowania pracowników oraz dystrybutorów, przeprowadzonego na przełomie 2023 i 2024 roku. W ramach strategii skupiamy się na realizacji sześciu Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (cele: 4, 8, 9, 12, 13 i 17), które pozostają spójne z długoterminową strategią biznesową Balmy.

Mamy nadzieję, że przedstawione działania oraz nasze plany strategiczne przyczynią się nie tylko do dalszego rozwoju naszej organizacji, ale również staną się inspiracją do dzielenia się dobrymi praktykami w duchu Agendy 2030 przyjętej przez ONZ.



Kim jesteśmy

Od ponad 40 lat projektujemy i produkujemy meble biurowe, odpowiadając na zmieniające się potrzeby środowisk pracy. Dzięki doświadczeniu i znajomości branży tworzymy rozwiązania, które wspierają efektywność, komfort i regenerację w nowoczesnych biurach.

Eksperti w branży

Zaufanie klientów budujemy dzięki umiejętności trafnego rozpoznawania i definiowania ich potrzeb. To podejście pozwoliło nam wypracować silną pozycję w branży jako producenta mebli, które wspierają efektywność i komfort pracy. Nasze projekty to znacznie więcej niż elementy wyposażenia – to narzędzia kształtujące relacje, wspierające koncentrację i tworzące przestrzeń do odpoczynku.

Odpowiedzialność na wielu poziomach

Balma to odpowiedzialność, estetyka i funkcjonalność. Projektując, kierujemy się zasadami zrównoważonego rozwoju i dążymy do tworzenia produktów, które łączą ponadczasowy design z innowacyjnością. Nasze zespoły – projektowe, inżynierskie i badawcze – współpracują, by wyznaczać nowe standardy jakości i trwałości, dbając jednocześnie o środowisko i dobro użytkowników.

Partnerstwo w tworzeniu przestrzeni pracy

Relacje z klientami traktujemy jako długofalową współpracę opartą na zaufaniu i wzajemnym zrozumieniu. Na podstawie realnych potrzeb dostarczamy dopasowane rozwiązania meblowe oraz wspieramy naszych partnerów w planowaniu i realizacji projektów biurowych. Nasze doradztwo uwzględnia zarówno funkcjonalność i estetykę, jak i ergonomię oraz komfort użytkowników.

Człowiek przede wszystkim

W centrum naszego działania znajduje się człowiek – jego potrzeby, rozwój i bezpieczeństwo. Angażujemy się w życie lokalnej społeczności i wspieramy edukację zawodową młodych ludzi. Jako współinicjatorzy powstania Zespołu Szkół Technicznych w Tarnowie Podgórnym, aktywnie uczestniczymy w kształceniu przyszłych specjalistów w zawodzie stolarza. Uczniowie zdobywają doświadczenie w naszej fabryce, a wielu z nich dołącza do naszego zespołu już po zakończeniu edukacji.

85 932

Ilość wyprodukowanych
sztuk mebli w 2024 r.

137 000 m²

Średnia roczna ilość
zużytej płyty w 2024 r.

13 000 m²

Powierzchnia
Fabryki Mebli Balma



Nasze wartości

Sumienność

Sumienność określa nasz stosunek do samych siebie, do tego, co i jak robimy. Do naszych kompetencji w projektowaniu i produkcji, obejmujących jak najlepszą wiedzę, stosowne umiejętności i odpowiednie postawy.

Sumienność oznacza profesjonalizm w działaniu i zdolność do refleksowania nad działaniem. W pierwszym przypadku odnosi się do wiedzy o metodologiach projektowych i produkcyjnych oraz umiejętności ich zastosowania w sposób adekwatny do danych okoliczności. W drugim przypadku polega na krytycznej analizie stanu wiedzy i ocenie jej zastosowań dokonywanej na podstawie różnych kryteriów (poznawczych, technicznych, użytkowych, prawnych, etycznych, estetycznych i in.).

Zaangażowanie i troska

Troska określa nasz stosunek do innych. Wrażliwy i empatyczny. Zaangażowany. Motywujący do tworzenia. Stymulujący do rozwoju. Wspierający w działaniu.

Przedmiotem naszych troskliwych zabiegów jest świat, w którym mieszkańcy czują się sobą i u siebie. Pośród własnych wyborów, wartości, cennych dla siebie rzeczy, ale też świat, w którym mogą siebie przekroczyć. Który stwarza możliwości. Który składa się z takich rzeczy, które dają nadzieję, dodają wiary i pewności siebie, poprawiają samopoczucie.

Projektowanie ma życiową misję, bo aranżowane wnętrza i zewnątrz są dla żywych ludzi, przeznaczone do tego, by w nich żyć. Projektowanie musi trzymać się blisko realnego życia, życiowych problemów, potrzeb i aspiracji. Wymaga empatycznego podejścia, to znaczy wyczucia, wyobraźni, zrozumienia i wyrozumiałości.

Innowacyjność i inkluzja

Innowacyjność pod warunkiem inkluzji określa nasz stosunek do przyszłości.

Chcemy dla naszych produktów historii długiego trwania. Pragniemy, by żyły jak najdłużej i miały istotne znaczenie, wpływały na ludzi, zmieniały coś w ich odbiorze, w stosunku do rzeczy i otoczenia.

Aby było to możliwe, w projektowaniu trzeba być blisko życia. Tego, które minęło, ale zostawiło po sobie rzeczy żywo istotne dla ludzi dzisiaj. Tego, które się zmienia na naszych oczach, odmienia przez osoby i przypadki, jest w planach i marzeniach.

Projektowanie nie może odciąć się od przeszłości, tradycji, historii. Musi mieć coś do powiedzenia ludziom dzisiaj. Nie może zapominać o jutrze, bo w projektowaniu w zasadzie jutro jest już dziś.

Takie projektowanie wymaga otwartego dialogu i współpracy. Wspólnego uczenia się na błędach i wyciągania wniosków na przyszłość. Wsłuchiwania się w aktualne głosy i dzielenia odpowiedzialnością za przyszłe pokolenia.



Siła wpływu

Interesariusze

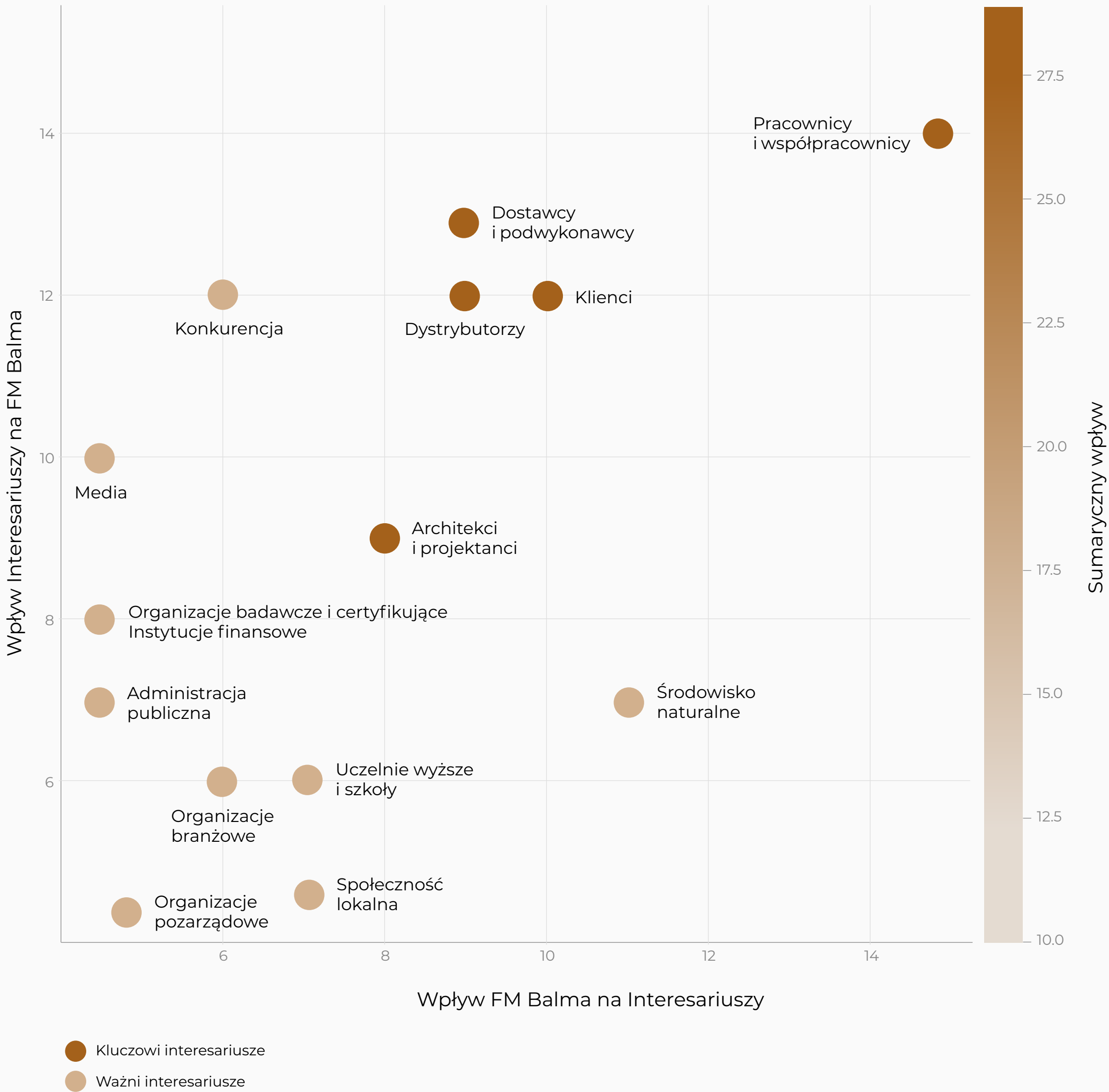
Aktywne uwzględnianie oczekiwań interesariuszy stanowi fundament odpowiedzialnego rozwoju firmy. Zgodnie z normą ISO 26000, są oni kluczowym elementem społecznej odpowiedzialności, a współpraca z nimi należy do siedmiu podstawowych zasad prowadzenia zrównoważonego biznesu.

Na podstawie badania przeprowadzonego wśród kadry menedżerskiej Balmy oceniono siłę wzajemnych relacji – zarówno wpływu organizacji na interesariuszy, jak i ich oddziaływania na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Wyniki badania pozwoliły wskazać grupy, które mają największe znaczenie dla rozwoju firmy, a także te, których oczekiwania wymagają systematycznego monitorowania i dialogu.

Do kluczowych interesariuszy Balmy należą pracownicy, klienci, dostawcy i podwykonawcy

(w tym monterzy i serwisanci), a także dystrybutorzy, architekci i projektanci. Ich rola jest szczególna, ponieważ to właśnie oni w największym stopniu wpływają na jakość produktów, konkurencyjność firmy oraz relacje z rynkiem.

Jednocześnie wskazano również grupę istotnych interesariuszy, wśród których znajdują się środowisko naturalne, społeczność lokalna, konkurencja, uczelnie wyższe i szkoły, organizacje branżowe, instytucje badawcze i certyfikujące, media, instytucje finansowe, administracja publiczna – zarówno rządowa, jak i europejska – oraz organizacje pozarządowe. Relacje z tymi podmiotami, choć mniej intensywne niż w przypadku interesariuszy kluczowych, odgrywają ważną rolę w budowaniu zaufania, spełnianiu wymogów regulacyjnych, współpracy branżowej czy działaniach na rzecz środowiska i społeczności.



Praktyki z zakresu: środowisko

Odpowiedzialność za środowisko naturalne stanowi integralny element naszej strategii działania. To podejście motywuje nas do wdrażania innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań, wspierających długofalowy rozwój organizacji.

Zielona energia

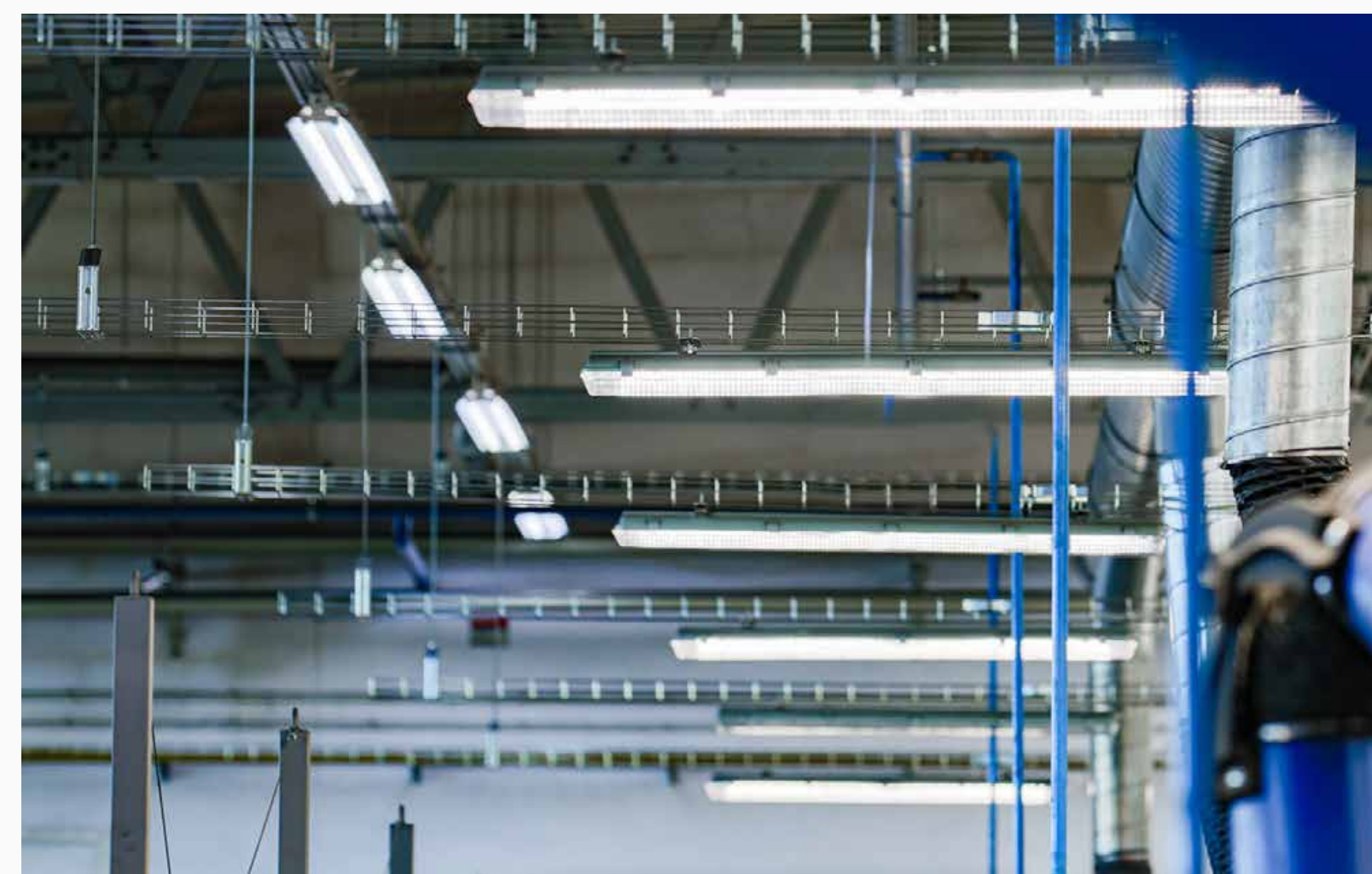
W Balmie stawiamy na zrównoważony rozwój i odpowiedzialność ekologiczną, dlatego 100% energii wykorzystywanej w naszej firmie pochodzi ze źródeł odnawialnych. Osiągamy to dzięki dwóm głównym źródłom:

- **Instalacjom fotowoltaicznym** zainstalowanym na dachu naszej hali produkcyjnej, z planami ich dalszej rozbudowy w najbliższej przyszłości;
- **Dostawcy energii** – firmie Axpo, od której nabywamy 100% energii elektrycznej z odnawialnych źródeł. Axpo zapewnia pokrycie naszego zapotrzebowania na energię gwarancjami pochodzenia lub innymi certyfikatami poświadczającymi jej wytworzenie z odnawialnych źródeł.

Energooszczędne oświetlenie LED

W 2024 roku kontynuowaliśmy proces modernizacji oświetlenia w naszej firmie, obejmując nim wszystkie nasze budynki, w tym hale produkcyjne. Do tej pory zamontowaliśmy blisko 3 tys. energooszczędnych źródeł światła, co stanowi około 75% dotychczas wymienionych świetlówek w całej firmie.

Modernizacja oświetlenia pozwoliła nam osiągnąć oszczędności energetyczne, co przekłada się na znaczną redukcję kosztów operacyjnych oraz zmniejszenie naszego śladu węglowego. Proces ten będzie kontynuowany w kolejnych latach.



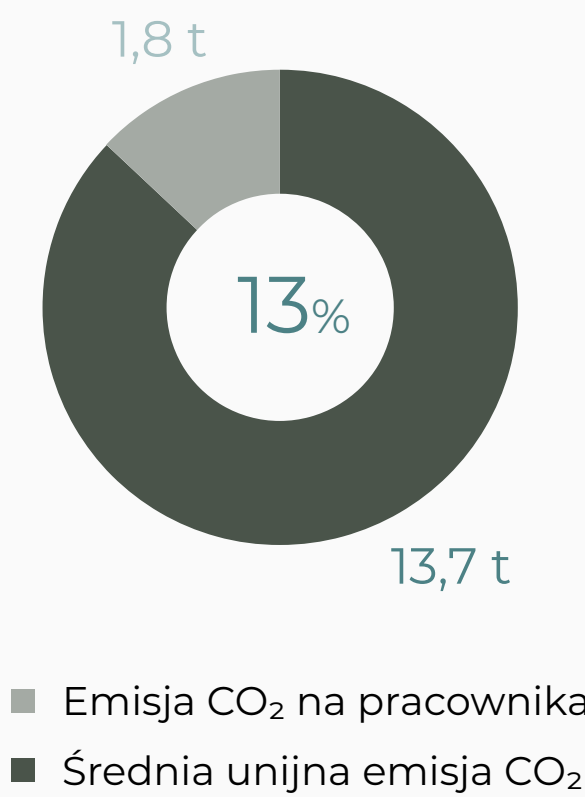
Ślad węglowy

W obliczu rosnących zagrożeń klimatycznych globalnym priorytetem stało się skuteczne ograniczenie ocieplenia zgodnie z Porozumieniem paryskim oraz osiągnięcie neutralności klimatycznej. W związku z tym w 2024 roku przeprowadziliśmy kompleksowe badanie śladu węglowego we wszystkich zakresach (1, 2 i 3) a także wyrobów z kluczowych grup produktów Balmy.

Wprowadzony przez nas model świadomego zarządzania śladem węglowym oraz implementacja szeregu zakrojonych na szeroką skalę rozwiązań — takich jak: instalacje fotowoltaiczne, optymalizacja systemu pakowania produktów, wdrożenie nowoczesnych technologii produkcyjnych i zaawansowanych urządzeń ochrony środowiska (m.in. odpylaczy oraz dopalaczy lotnych związków organicznych LZO) – pozwoliły nam **w 2024 roku osiągnąć niski poziom emisji CO₂, wynoszący 308,33 tony**. Wynik ten obejmuje zarówno bezpośrednie emisje z zakładu i środków transportu, a także wykorzystanie energii elektrycznej, która w przypadku naszej firmy **w 100% pochodzi z odnawialnych źródeł energii**.

Naszym partnerem przy obliczaniu śladu węglowego było Centrum Doradczo-Szkoleniowe Malon Group, które jest obecnie jedną z czołowych firm konsultingowych na rynku polskim.

Emisja dwutlenku węgla na pracownika wyniosła 1,8 tony, co stanowi 13% średniej unijnej (13,7 tony).



Wyniki według zakresu (tCO ₂ e)			
Zakres 1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych		308,3
Zakres 2	Emisje pośrednie związane z energią		-
Zakres 3	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych		5 133,6
	Zakres 3 upstream		1 070,0
	Zakres 3 downstream		4 063,6
Suma			5 442,0
KAT 3	Emisje pośrednie związane z transportem		1 335,9
KAT 4	Emisje pośrednie związane z użytkowaniem towarów przez organizację		868,2
KAT 5	Emisje pośrednie związane z użytkowaniem produktów organizacji		3 065,4
KAT 6	Inne emisje pośrednie		-

Wyniki według zakresu [norma ISO 14064-1:2018] (tCO ₂ e)				2024
Zakres 1				
1-1	Bezpośrednie emisje ze spalania stacjonarnego	KAT 4	259,9	
1-2	Bezpośrednie emisje z mobilnego spalania	KAT 3	47,8	
1-3	Bezpośrednie emisje procesowe	KAT 4	0,7	
Zakres 2				
2-1	Pośrednie emisje z zakupionej energii elektrycznej	KAT 4	0	
2-2	Pośrednie emisje z innych zakupowanych form energii	KAT 4	0	
Zakres 3 Upstream				
3-1	Zakupione towary i usługi	KAT 4	607,7	
3-2	Środki trwałe	KAT 4	-	
3-3	Działania związane z paliwami	KAT 4	-	
3-4	Transport i dystrybucja (upstream)	KAT 3	157,5	
3-5	Odpady z działalności operacyjnej	KAT 6	172,6	
3-6	Podróże służbowe	KAT 3	-	
3-7	Dojazdy pracowników	KAT 3	132,3	
3-8	Dzierżawione zasoby (upstream)	KAT 4	-	
Zakres 3 Downstream				
3-9	Transport i dystrybucja (downstream)	KAT 3	998,3	
3-10	Przetwarzanie sprzedanych produktów	KAT 5	584,2	
3-11	Użytkowanie sprzedanych produktów	KAT 5	940,9	
3-12	Zakończenie życia produktów (end-of-life)	KAT 5	1 540,3	
3-13	Dzierżawione zasoby (downstream)	KAT 6	0	
3-14	Franczyzy	KAT 6	0	
3-15	Inwestycje	KAT 6	0	



Ślad węglowy produktów

Oprócz raportowania śladu węglowego naszej organizacji w zakresie 1, 2 i 3, przeprowadziliśmy również obliczenia emisji dla wybranych, najpopularniejszych produktów Balmy. Badaniem objęliśmy stoły, biurka (w tym biurka z elektryczną regulacją wysokości), szafy, regały, lamy recepcyjne, budki akustyczne, a także wybrane elementy uzupełniające, takie jak wieszak stojący, taboret na kółkach, tablica suchościeralna oraz podium.

W ramach analizy określiliśmy ślad węglowy produktów w ujęciu cradle to gate, czyli od pozyskania surowców do zakończenia procesu produkcji. Równolegle dokonaliśmy analizy składu materiałowego produktów. Została ona przeprowadzona na podstawie list materiałowych obejmujących wszystkie komponenty oraz opakowania. Każdy element przypisaliśmy do jednej z głównych kategorii materiałowych: metal, drewno, tworzywa sztuczne oraz elementy elektryczne – w oparciu o dokumentację techniczną lub dane producenta.

Dodatkowo przeprowadziliśmy ocenę możliwości recyklingu zgodnie z powszechnie stosowanymi procesami odzysku w Unii

Europejskiej. Wyróżniliśmy trzy kategorie: recykling materiałowy (m.in. metale i niektóre tworzywa), recykling energetyczny (np. drewno) oraz brak możliwości recyklingu w przypadku elementów elektrycznych lub wielomateriałowych. Wyniki prezentujemy jako udział procentowy każdej kategorii w całkowitej strukturze wyrobów i ich opakowań, co umożliwia przejrzystą ocenę potencjału odzysku.

Tak przygotowana analiza pozwoliła nam nie tylko określić wartości śladu węglowego dla poszczególnych grup produktów, ale także zidentyfikować obszary o największym potencjale redukcji emisji i poprawy efektywności środowiskowej. To ważny krok w kierunku dalszych działań projektowych i rozwojowych, które wspierają realizację naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Wskaźnik intensywności CO₂

W 2024 roku po raz pierwszy obliczyliśmy wskaźniki intensywności emisji CO₂ dla wybranych grup produktów. Wyniki pozwalają na lepsze zrozumienie wpływu środowiskowego poszczególnych kategorii i stanowią punkt odniesienia do dalszego monitorowania i działań redukcyjnych.

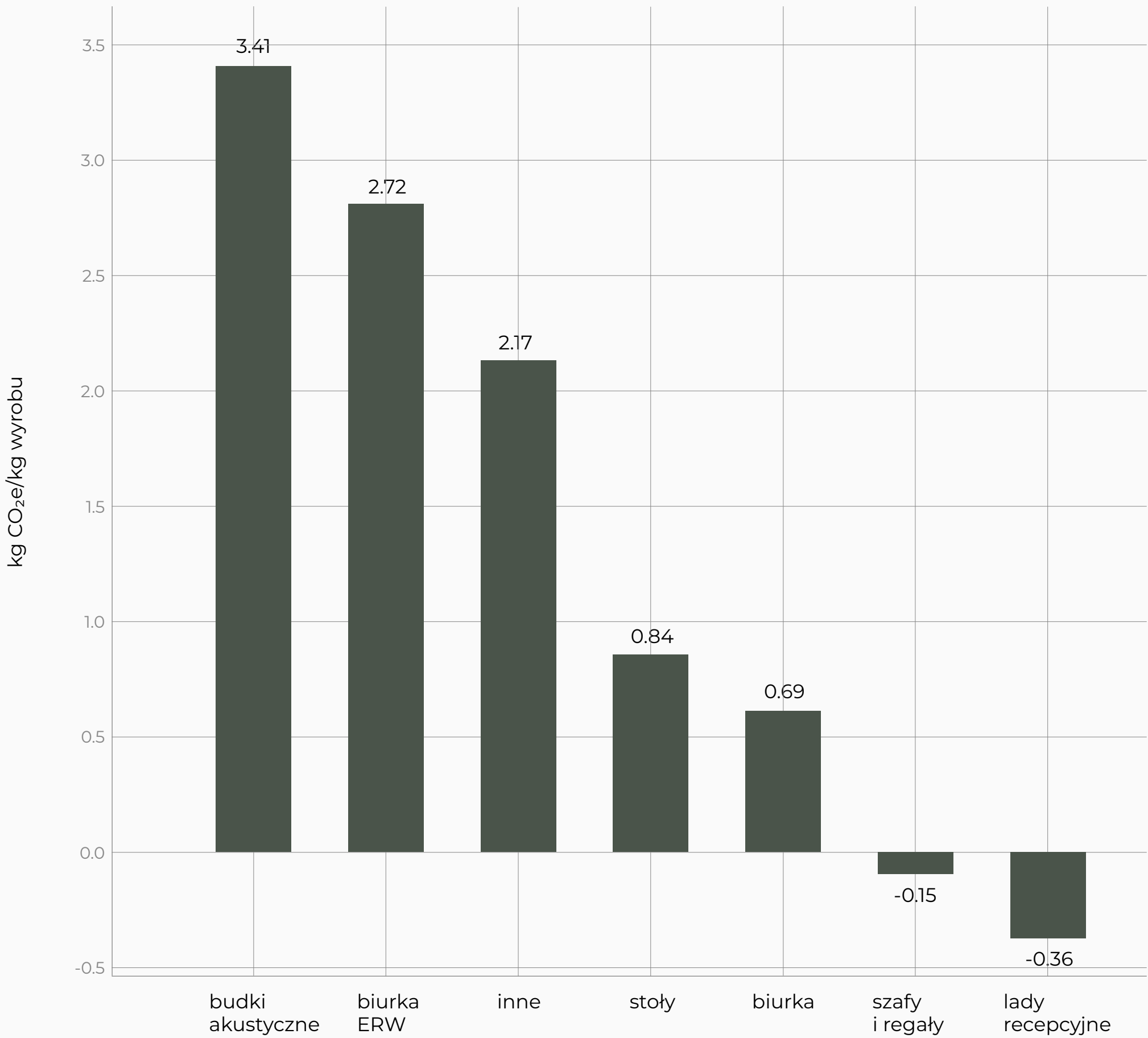


Średnie wskaźniki dla poszczególnych grup produktów

- **Stoły** – intensywność średnia: 0,82 kg CO₂e/kg wyrobu (wartości od 0,25 do 2,10).
- **Biurka** – intensywność średnia: 0,69 kg CO₂e/kg wyrobu, przy czym standardowe biurka mają niższy wskaźnik, a biurka z regulacją elektryczną (ERW) znacznie wyższy – średnio 2,73 kg CO₂e/kg wyrobu.
- **Lady recepcyjne** – intensywność średnia: -0,36 kg CO₂e/kg wyrobu (wartość ujemna wynika z przyjętej metodologii alokacji kredytów za odzysk materiałów).
- **Budki akustyczne** – najwyższa intensywność spośród wszystkich grup: średnio 3,41 kg CO₂e/kg wyrobu, co wynika z dużej ilości materiałów i złożoności konstrukcji.

Najwyższe wskaźniki intensywności emisji CO₂ przypadają na budki akustyczne oraz biurka z elektryczną regulacją wysokości. Najniższe wartości notują stoły i klasyczne biurka, a wartości ujemne w ladach recepcyjnych i części szaf wynikają z przyjętej metodologii uwzględniającej kredyty środowiskowe z recyklingu materiałów.

Średnia intensywność emisji CO₂ wg grup produktów (kg CO₂e/kg wyrobu)



Wyniki analizy śladu węglowego dla poszczególnych grup produktów pokazują różnice wynikające z zastosowanych materiałów, konstrukcji i procesów produkcyjnych. Dane te pozwalają lepiej zrozumieć, które rozwiązania projektowe i technologiczne sprzyjają ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych.

Biurka

Biurka stanowią ważną część naszej oferty, a analiza śladu węglowego w ujęciu cradle to gate pokazuje duże zróżnicowanie wyników w zależności od materiałów i konstrukcji.

Najkorzystniejsze wyniki osiągają biurka Ostin, które dzięki zastosowaniu certyfikowanego drewna, zielonej energii i technologii ograniczających emisje LZO uzyskały ujemny bilans emisyjny (-17,78 kg CO₂e). Na drugim biegunie znajdują się biurka Multibase, gdzie duży udział materiałów metalowych przekłada się na wyższe emisje (ok. 39–53 kg CO₂e). Biurka Minimus zajmują pozycję pośrednią, ze śladem węglowym na poziomie nieco ponad 20 kg CO₂e. Wszystkie modele w pełni nadają się do recyklingu.

Biurka elektryczne

Biurka z elektryczną regulacją wysokości mają wyższy ślad węglowy w ujęciu cradle to gate niż biurka tradycyjne. Wynika to głównie z zastosowania metalowych stelaży i elementów elektronicznych, których produkcja jest energochłonna i emisyjna.

Wartości różnią się w zależności od wielkości – modele dwuosobowe generują wyższe emisje niż jednoosobowe, proporcjonalnie do ilości zużytych materiałów. Mimo to cała kategoria mieści się w granicach typowych dla tego typu mebli.

Stoły

Stoły to zróżnicowana grupa produktów, w której wyniki śladu węglowego w ujęciu cradle to gate różnią się w zależności od kolekcji oraz rozwiązań konstrukcyjnych. Główne czynniki wpływające na poziom emisji to ilość i rodzaj wykorzystanych materiałów – przede wszystkim drewna i metalu – a także gabaryty poszczególnych modeli.

Stoły			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
Gravos	V2-02	360x176x76	93,9
Gravos	V2-04	240x125x76	69,0
Minimus	D2-002 NO	220x110x107	41,4
Minimus	D2-007 NO	Ø80x107	38,9
Minimus	D2-102 ND	220x110x107	37,8
Minimus	D2-203 NK	220x110x74	22,8
Minimus	D2-303 NO	220x110x74	13,7
Minimus	D2-403 ND	220x110x74	15,1
H2	H2-01	Ø80x109	56,6
H2	H2-09	200x100x73	82,8
Picnix	UN-90	Ø164x95	60,7

Lady recepcyjne			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
Furonto	F2-01	210x85x94	93,9
Tresta	T3-001	200x85x116	69,0

Szafy i regały			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
K2	K2-01	43x60x56,5	11,4
Stepps	R3-A-0101	220x38x38	-20,9
Stepps	R3-A-0111	110,7x38x256,5	2,5
Stepps	R3-A-0115	220x38x119,5	-122,4
Stepps	R3-A-0120	220x40x184	-54,1



Budki akustyczne

Budki akustyczne charakteryzują się relatywnie wyższym śladem węglowym w porównaniu z innymi grupami produktów. W ujęciu cradle to gate jest to przede wszystkim konsekwencja dużego udziału materiałów metalowych, w tym aluminium, którego produkcja jest energochłonna i wiąże się z wysokimi emisjami gazów cieplarnianych. W efekcie to właśnie etap pozyskania i przetwarzania surowców odpowiada za znaczną część całkowitego bilansu emisyjnego budek.

Jednocześnie analiza wskazuje na potencjał do dalszej poprawy wyników środowiskowych – zarówno poprzez zwiększenie udziału

materiałów z recyklingu, jak i wprowadzanie rozwiązań konstrukcyjnych ograniczających zapotrzebowanie materiałowe.

Szafy i regały

Szafy i regały należą do grupy o korzystnym bilansie środowiskowym. Kontener, w którego składzie dominuje drewno, osiągnął wynik 11,44 kg CO₂e w ujęciu *cradle to gate*.

Bardzo dobre rezultaty uzyskano w kolekcji Stepps, gdzie dzięki przewadze drewna część modeli ma bardzo niskie, a nawet ujemne wartości (od –122,39 kg CO₂e do kilku kilogramów emisji). Cała kategoria należy do najbardziej korzystnych środowiskowo w naszej ofercie.

Biurka			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
Multibase	P5-302 P4	160x80x74	39,3
Multibase	P5-102 Mixt	160x80x74	53,0
Minimus	D2-502 NK	160x80x74	27,9
Minimus	D2-503 NK	140x80x74	24,0
Ostin	O3-02	200x100x74	-17,8

Biurka z elektryczną regulacją wysokości			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
Sit&stand	C4-01	180x80x	113,7
Sit&stand	C5-02	160x160	261,2
Sit&stand	P4-024	160x160	260,2
Sit&stand	S4-01	160x80	103,2

Budki akustyczne			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
Bbox	W3-001	111,5x10x222,5	1165,4
Bbox	W3-002	223x105x222	1995,2

Uzupełniające			
Kolekcja	Symbol	Wymiary [cm]	Cradle to gate [kg CO ₂ e]
Unu	UN-056	Ø43,6x180,4	63,7
Pung	UN-73	Ø46,7x52	18,0
Visi	UN-94	94x58x194	74,0
Podium	Z2-02	13x135x108	-24,9



Innowacyjne technologie

Linia lakiernicza

W 2024 roku wykorzystywaliśmy instalację automatycznej linii lakierniczej. Zmieniona technologia przygotowania i malowania proszkowego pozwoliła nam:

- zwiększyć wydajność,
- poprawić jakość lakierowanej powłoki,
- zmniejszyć zużycie farb oraz emisję pyłów w procesie przygotowywania półproduktów do malowania,
- zoptymalizować zużycie gazu oraz energii elektrycznej,
- neutralizować ścieki procesowe w zakładowej instalacji podczyszczania przed przekazaniem do utylizacji.

Zastąpiliśmy tradycyjną technologię fosforyzowania bardziej ekologicznym procesem cyrkonowania, minimalizując tym samym wpływ naszej działalności na środowisko.

Prasa krawędziowa

Dzięki inwestycji w nowoczesną krawędziową prasę hydrauliczną firmy TRUMPF w 2024 r. mogliśmy znacząco zwiększyć wydajność i precyzję naszej produkcji. Programowanie, zbrojenie oraz gięcie blach stały się szybsze, bezpieczniejsze i bardziej efektywne, co pozwoliło nam również zoptymalizować zużycie surowców i energii.

Odpowiedzialne pakowanie

W trosce o zrównoważony rozwój i efektywne wykorzystanie zasobów, podjęliśmy szereg działań mających na celu zmniejszenie zużycia materiałów opakowaniowych, m.in. poprzez optymalizację projektowania opakowań. Minimalizujemy ponadto wykorzystanie opakowań foliowych na rzecz kartonowych.

Rozbudowaliśmy maszynę do produkcji opakowań kartonowych o magazyn tektury bezkońcowej. Celem integracji jest dobór optymalnej szerokości tektury do bieżącego zadania produkcyjnego, co wpływa korzystnie na ilość zużywanego surowca.

Do pakowania naszych produktów wykorzystujemy tekturę, która pochodzi w 93,5% z recyklingu i nadaje się do dalszego recyklingu. Odpady tektury po produkcji opakowań kartonowych wykorzystujemy jako wypełniacze do pakowania produktów, przetwarzane w dedykowanej do tego maszynie.

Ponadto nasze wyroby gotowe pakujemy przy użyciu 3 opasarek. Dzięki pasom, wytwarzanym w 100% z materiałów z odzysku, zmniejszyliśmy znacznie zużycie taśmy klejącej, wykorzystywanej dotychczas do pakowania mebli.



Optymalne wykorzystywanie surowców

Meble Balmy powstają z płyt wiórowych, które spełniają wysokie normy jakościowe i środowiskowe. Wśród dostawców surowca znajdują się liderzy rynku, kierujący się zasadami zrównoważonego rozwoju, m.in.: Kronospan, Egger, Woodeco.

Stal, którą wykorzystujemy do produkcji mebli, zgodnie z deklaracją dostawców, pochodzi w dużej części z recyklingu (procent surowca z recyklingu wynosi nawet do 90% – w zależności od dostawcy) i materiał nadaje się do dalszego recyklingu.

Proces planowania produkcji oparty jest na dążeniu do maksymalnego wykorzystania surowców. Zespół programistów, z wykorzystaniem zaawansowanych technologii, optymalizuje rozkroje płyt, blach i profili, co pozwala na ograniczenie zużycia materiałów oraz redukcję odpadów produkcyjnych.

Dzięki tym działaniom aktywnie wspierany jest rozwój bardziej zrównoważonego środowiska z myślą o przyszłych pokoleniach.

Wskaźniki środowiskowe

E1	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny			
E1	E1-5	37	Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami		955 104,3 kWh
E1	E1-5	37 a	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych		38 206 m³
E1	E1-5	37 b	Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych		
E1	E1-5	37 c	Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych		1 000,9 MWh
E1	E1-5	37 c II	Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych		962 MWh
E1	E1-5	37 c III	Zużycie samodzielnie wytwarzanej energii odnawialnej bez użycia paliwa		38 901 kWh
E1	E1-5	38 a	Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych		
E1	E1-5	38 b	Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów naftowych		
E1	E1-5	38 c	Zużycie paliwa z gazu ziemnego		
E1	E1-5	38 d	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych		
E1	E1-5	38 e	Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych		
E1	E1-5	39	Produkcja energii odnawialnej		44 782 kWh
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby				
E2-4	26	Jednostka ujawnia czynniki zanieczyszczające, które emituje w wyniku własnych operacji, a także mikrodrobiny plastiku, które wytwarza lub wykorzystuje			
E3	E3-4	28 a	Całkowite zużycie wody		2000 m³

Nasze działania w liczbach

Zmiany klimatyczne należą do kluczowych wyzwań globalnych i są istotne również z perspektywy naszych interesariuszy. Dlatego stanowią ważny element przy wyznaczaniu kierunków rozwoju firmy.

<10%
emisja lotnych związków organicznych (LZO) z lakierni mokrej utrzymuje się poniżej 10% wartości dopuszczalnej

80 ton
ilość spalanej biomasy

308,33
emisja CO₂ (w tonach)

1,3 tony
ilość paliw alternatywnych wytworzonych z tworzyw sztucznych

2,7 tony
ilość paliw alternatywnych wytworzonych z odpadów proszków powlekanych

1,3 tony
ilość opakowań z tworzyw sztucznych poddanych recyklingowi

0
liczba formalnych skarg dotyczących wpływu na środowisko

Świadome zarządzanie odpadami

Ilość odpadów produkcyjnych przekazanych do recyklingu w 2024 roku (w tonach)	
Całkowita ilość odpadów wygenerowanych z własnych operacji	183,8
Papier i tektura	37,3
Opakowania z tworzyw sztucznych	1,3
Odpady tworzyw sztucznych	7,2
Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	1,9
Szlamy wodne zawierające farby i lakiery zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	3,6
Odpady proszków powlekających	2,7
Popioły lotne z torfu i drewna niepoddanego obróbce chemicznej	5
Cząstki i pyły żelaza	77

Wyniki badania fizyczno-chemicznego ścieków przemysłowych

Zastosowanie obiegu zamkniętego w procesie malowania, w połączeniu z układem podczyszczania, pozwala znacząco ograniczyć ilość ścieków zawierających fosfor ogólny, azot amonowy, azot azotanowy oraz węglowodory ropopochodne – ich poziomy pozostają znacznie poniżej dopuszczalnych norm.

Badany czynnik	Dopuszczalna norma	Wynik z niepewnością
Fosfor ogólny mg/l	<= 10	1,5+-20%
Azot amonowy mg/l	<= 100	2,5+-29%
Azot azotanowy mg/l	<= 10	3,3+-41%
Węglowodory ropopochodne mg/l	<=15	0,21+-41%

Społeczeństwo

Praktyki z zakresu pracy	20
Satysfakcja i potrzeby pracowników	20
Komunikacja	20
Zatrudnienie	21
Bezpieczeństwo	23
Integracja zespołu	24
Edukacja zespołu	25
Zagadnienia konsumenckie	26
Rynek i produkcja	26
Narzędzia dla dystrybutorów	26
Narzędzia 3D	27
Nowości produktowe	28
Nagrody zdobyte w 2024	30
Partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju	31
Uczciwe praktyki operacyjne	33
Jakość potwierdzona certyfikatami	33
Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej	34
Działania lokalne	34
Edukacja	35

Praktyki z zakresu pracy

Satysfakcja i potrzeby pracowników

Na przełomie 2024 i 2025 roku przeprowadzi-
liśmy ankietę wśród pracowników, w której
udział wzięło 51% pracowników administracyj-
nych oraz 29% pracowników produkcyjnych.
Celem badania było określenie poziomu sa-
tisfakcji, poznanie oczekiwań zatrudnionych
oraz zaplanowanie dalszych działań w obsza-
rze zarządzania kapitałem ludzkim.

Wyniki dostarczyły wartościowych informacji,
które będą wspierać Zarząd oraz osoby od-
powiedzialne za poszczególne obszary w po-
dejmowaniu decyzji związanych ze zrówno-
ważonym rozwojem organizacji. Pracownicy
najczęściej wskazywali jako atuty Balmy: ja-
kość produktów, atmosferę w zespole, współ-
pracowników oraz poczucie stabilności i od-
powiedzialności pracodawcy.

Zarząd szczegółowo przeanalizował wyniki
i zapowiedział kontynuację pozytywnie oce-
nianych praktyk oraz stopniowe wdrażanie
zgłoszonych usprawnień.

S1	S1-4	38 d	AR 38-AR 39
S1	S1-4	39	AR 34

Komunikacja

Portal Pracowniczy

W 2024 r. uruchomiliśmy Portal Pracowniczy.
Jest to narzędzie, które ułatwia pracowni-
kom Balmy zarządzanie swoimi sprawami
kadrowymi w dowolnym czasie i miejscu.
Każdy pracownik posiada indywidualne
dane do logowania do internetowej plat-
formy, w której może m.in.: złożyć wniosek
o urlop, sprawdzić aktualną ilość dni urlopu
do wykorzystania, przeglądać dane o wy-
korzystanych urloпах wypoczynkowych
i okolicznościowych, zwolnieniach lekarskich
i innych nieobecnościach. Ponadto przeglą-
dać i drukować swoje paski wynagrodzeń,
pobrać swoją informację podatkową PIT-11
oraz zapoznać się z najważniejszymi doku-
mentami obowiązującymi w Balmie – m.in.
z politykami, regulaminami oraz kodeksami
postępowania.

S1	S1-3	32 b	AR 28
S1	S1-3	32 c	

Skrzynka na sprawy pracownicze

Zależy nam na jeszcze lepszym przepływie
informacji w naszej fabryce i usprawnieniu
funkcjonowania Rady Pracowniczej, dlate-
go na przełomie 2024/2025 r. uruchomili-
śmy „skrzynkę na sprawy pracownicze”.
Zachęcamy naszych pracowników do zada-
wania pytań oraz zgłaszania wszelkich spraw,
problemów, a także pomysłów zmian, umiesz-
czając podpisaną kartę w skrzynce, która znaj-
duje się w stołówce pracowniczej. Zgłaszane
kwestie omawiane są z przedstawicielami
Rady Pracowniczej, mistrzami i zarządem
podczas cyklicznych spotkań z przedstawi-
cielami Rady Pracowniczej.



Zatrudnienie

Na dzień 31 grudnia 2024 r. łączna liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wyniosła 176, z czego 49 stanowiły kobiety, a 127 mężczyźni. Średnia liczba pracowników w 2024 r. wyniosła 174.

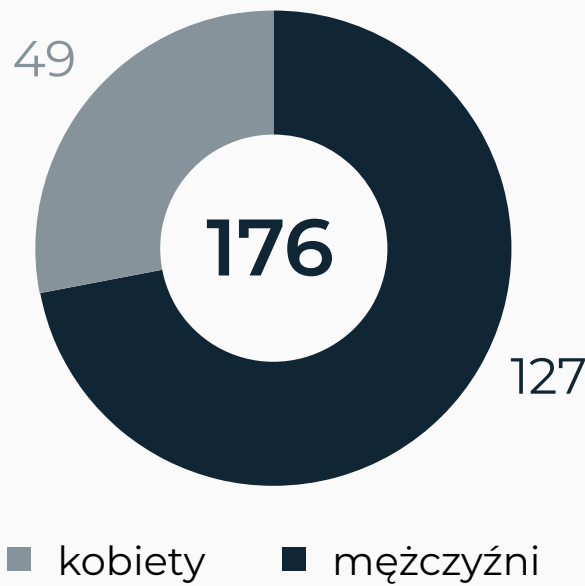
Średni staż pracy w Balmie ogółem wyniósł: 12,2 lat, w tym wśród pracowników:

- administracyjnych – 9,8 lat
- produkcyjnych – 13,8 lat

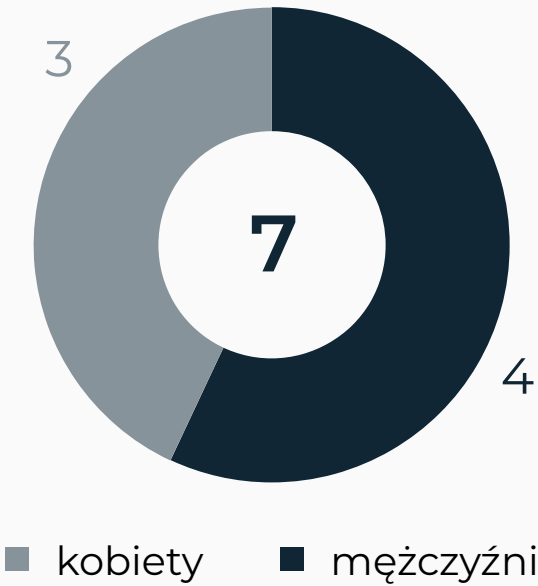
Rozkład płci wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla – 3 kobiety na łącznie 7 osób. Wśród kadry managerskiej znajdują się: prezes zarządu, dyrektor ds. produkcji, dyrektor ds. handlowych, dyrektor marketingu, główna księgowa, kierownik działu konstrukcyjno-technologicznego, kierownik działu kadr, płac i administracji.

S1-4	38 c	AR 42
S1	S1-4	38 d AR 38-AR39
S1	S1-4	40 b

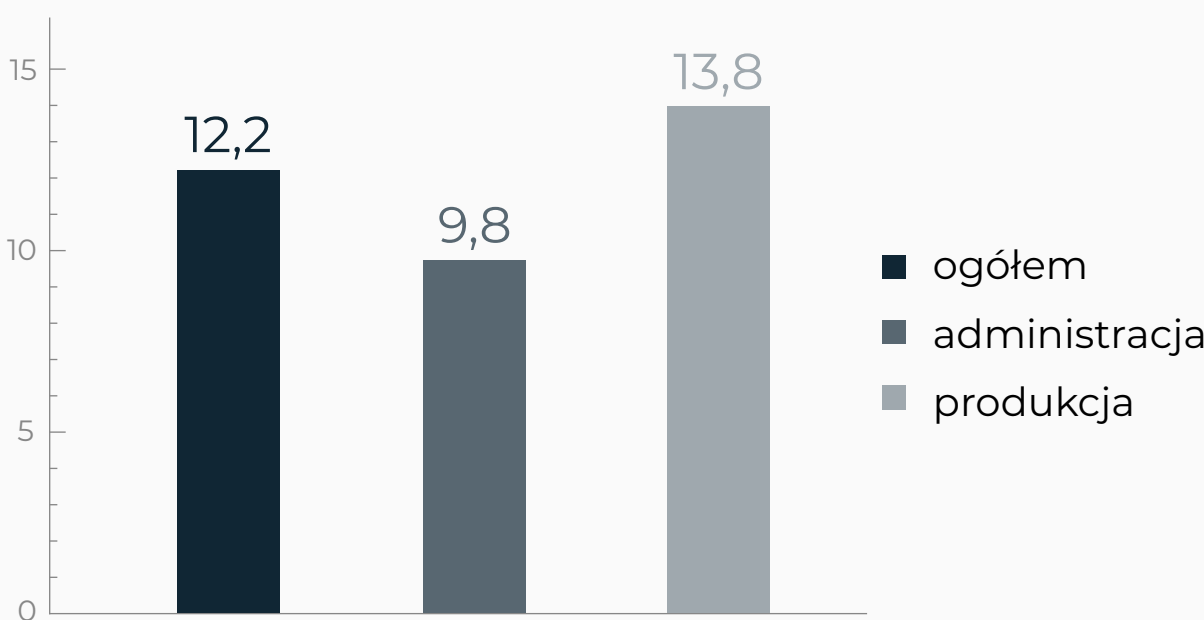
Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę



Kadra kierownicza wyższego szczebla



Średni staż pracy w Balmie



Podział pracowników według płci i struktury wiekowej

Wiek	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
20 lat i mniej	6	0	6
21-25	10	3	7
26-30	12	6	6
31-35	16	7	9
36-40	26	7	19
41-45	23	9	14
46-50	30	8	22
51-55	24	2	22
56-60	15	3	12
61 i więcej	9	1	8
Łącznie	171	46	125

Dodatkowo 15 uczniów poniżej 20 r.ż. ze szkół branżowych.

Pozostałe istotne wskaźniki związane z zatrudnieniem w 2024 r.

3	liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością	6,15%	wskaźnik absencji chorobowej
99,4%	odsetek pracowników posiadających umowy o pracę w pełnym wymiarze	17	liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym
0,6%	odsetek pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	10%	wskaźnik rotacji pracowników
94%	odsetek osób pochodzących z lokalnej społeczności (woj. wielkopolskiego)	5	liczba osób współpracujących z Balmą i prowadzących działalność na własny rachunek
86%	wskaźnik wykorzystania urlopów	78%	ilość osób, które wzięły udział w badaniu satysfakcji z pracy

Wskaźniki, których wartość w 2024 r. wyniosła zero:

- liczba przypadków dyskryminacji
 - liczba skarg złożonych kanałami przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych w celu wyrażenia obaw
 - liczba skarg złożonych do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD
 - kwota kar materialnych, kar i zadośćuczynień za szkody powstałe w wyniku naruszeń w zakresie czynników społecznych i praw człowieka
 - liczba poważnych problemów i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi
- liczba poważnych kwestii i incydentów związanych z prawami człowieka związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które stanowią przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ i Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
 - kwota istotnych grzywien, kar i odszkodowań z tytułu poważnych kwestii związanych z prawami człowieka i incydentów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi
 - liczba poważnych spraw dotyczących praw człowieka, w których przedsiębiorstwo odegrało rolę w zapewnieniu środków zaradczych dla osób dotkniętych



SI	SI-9	66 a
SI	SI-9	66 a
SI	SI-9	66 b
SI	SI-9	66 b
SI	SI-9	66 b
SI	SI-9	66 b
SI	SI-9	66 b
SI	SI-9	66 b
SI	SI-9	AR 71

SI	SI-17	103 a	
SI	SI-17	103 b	AR 103-AR 106
SI	SI-17	103 b	AR 103-AR 106
SI	SI-17	103 c	AR 103-AR 106
SI	SI-17	104 a	AR 103-AR 106
SI	SI-17	104 a	AR 103-AR 106
SI	SI-17	104 b	AR 103-AR 106
SI	SI-17	AR 106	
SI	SI-12	79	
SI	SI-12	80	

SI	SI-6	50 a	
SI	SI-6	50 a	AR 57
SI	SI-6	50 a	AR 57
SI	SI-6	50 b	
SI	SI-6	51	
SI	SI-6	50 c	AR 59
SI	SI-6	50 c	

Bezpieczeństwo

W 2024 roku we współpracy z Ochotniczą Strażą Pożarną z Tarnowa Podgórnego przeprowadziliśmy szkolenia mające na celu poprawę bezpieczeństwa pracowników. Osoby odpowiedzialne za zwalczanie pożarów i ewakuację przeszły dodatkowe szkolenie praktyczne dotyczące postępowania w przypadku różnych zagrożeń.

W ramach działań zapewnienia bezpieczeństwa na terenie firmy znajduje się defibrylator AED, który jest łatwo dostępny dla pracowników i mieszkańców gminy Tarnowo Podgórne.

Komfort pracowników produkcyjnych

W 2024 roku kontynuowaliśmy projekt mający na celu poprawę komfortu i bezpieczeństwa pracowników produkcyjnych. Zastosowanie elektrycznych wózków paletowych i stołów z regulowanym blatem pozwala nam minimalizować ryzyko wypadków oraz zapadnięcia na choroby zawodowe związane z nadmiernym obciążeniem organizmu. Projekt

otrzymał dofinansowanie z Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS.

W 2024 r. odnotowaliśmy:

- 2 wypadki przy pracy, w tym 0 wypadków śmiertelnych
- 0 chorób zawodowych oraz podejrzeń zachorowania na nią
- 0 wypadków w drodze do/z pracy.

Zdrowie pracowników

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników, od sierpnia 2024 r. uruchomiliśmy możliwość skorzystania z pakietów medycznych Grupy Luxmed. Oferta zawiera 3 warianty pakietów: standardowy, rozszerzony i kompleksowy, a każdy z nich dostępny jest w wersji indywidualnej, partnerskiej oraz rodzinnej.

Inicjatywa wprowadzona została jako odpowiedź na potrzebę zgłoszoną przez pracowników w ankiecie badającej poziom satysfakcji z pracy w Balmie, przeprowadzonej pod koniec 2023 r.

S1	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy		Odpowiedź
S1	S1-14	88 a	Procent osób we własnych zasobach pracowniczych objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania prawne i (lub) uznane standardy lub wytyczne	100%
S1	S1-14	88 b	Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych pracowników w wyniku urazów przy pracy i złego stanu zdrowia związanych z pracą	0
S1	S1-14	88 b	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0
S1	S1-14	88 c	Liczba odnotowanych wypadków przy pracy własnych pracowników	2
S1	S1-14	88 d	Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą	0
S1	S1-14	88 e	Liczba dni straconych z powodu urazów i zgonów związanych z pracą w wyniku wypadków przy pracy, złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz ofiar śmiertelnych spowodowanych złym stanem zdrowia pracowników własnych	74
S1	S1-14	90	Procent własnej siły roboczej objętej systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartym na wymogach prawnych i (lub) uznanych standardach lub wytycznych, który został poddany wewnętrznemu audytowi i (lub) audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną	100%

Pozostałe istotne wskaźniki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy

100%

odsetek przeszkolonych pracowników z zasad ochrony przeciwpożarowej oraz zagrożeń i ryzyk wynikających z pracy na stanowiskach

100%

odsetek przeszkolonych pracowników produkcyjnych, utrzymania ruchu i magazynowych z zasad postępowania z preparatami chemicznymi niebezpiecznymi

Integracja zespołu

W Balmie kładziemy duży nacisk na integrację zespołu i budowanie pozytywnej atmosfery pracy. Regularnie organizujemy wydarzenia, które sprzyjają lepszemu poznaniu się pracowników i wzmacniają więzi między nimi.

Takie działania mają na celu zwiększenie zaangażowania i satysfakcji z pracy. Przyczyniają się również do poprawy komunikacji, zwiększenia motywacji zespołu, a także wspierają zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników.

Każdego roku wspólnie obchodzimy Święta Bożego Narodzenia, organizując firmową Wigilię. To wyjątkowy moment, który pozwala na integrację w świątecznej atmosferze. Dodatkowo, od wielu lat organizujemy jesienne wyjazdy w Tatry, gdzie wspólnie spędzamy czas, pokonując górskie szlaki i budując silniejsze relacje.

Integracja na sportowo stała się już naszą tradycją. Odrobina adrenaliny i rywalizacji to doskonały pomysł na wspólnie spędzony czas po pracy. W maju 2024 r. mieliśmy okazję przekonać się o tym osobiście. Podczas imprezy w Witoldzinie toczyła się zacięta rywalizacja w trzech konkurencjach: paintballu, ping-pongu i darcie, a całość sportowych emocji zwieńczyły tańce pod gołym niebem.

W sierpniu 2024 r. blisko 100-osobowa grupa naszych pracowników wraz z rodzinami wyruszyła na rodzinną wycieczkę do Berlina. W programie wycieczki znalazły się takie punkty jak wizyta przy Murze Berlińskim, zwiedzanie Reichstagu, skąd rozciąga się imponująca panorama Berlina, oraz odkrywanie jednego z najbardziej rozpoznawalnych symboli miasta – Bramy Brandenburskiej. Nie zabrakło również chwili zadumy przy Pomniku Pomordowanych Żydów Europy, a dzień pełen wrażeń zakończył się w Muzeum Historii Naturalnej, gdzie uczestnicy mieli okazję podziwiać bogate zbiory eksponatów przyrodniczych.

Regał „Podzielnia”

W lipcu 2024 r. uruchomiliśmy inicjatywę „Podzielnia”. Naszym celem było danie drugiego życia książkom, płytom, grom i innym przedmiotom, których już nie potrzebujemy, a które mogą okazać się przydatne innym. Na regale Steppe, znajdującym się w naszej kuchni, stworzyliśmy specjalną przestrzeń, gdzie każdy może zabrać lub przynieść dowolny przedmiot.



Edukacja zespołu

Security Awareness

W listopadzie 2024 r. ponad 60 pracowników Balmy wzięło udział w szkoleniu „Security Awareness”. Zrozumienie zagrożeń w cyberprzestrzeni oraz stosowanie odpowiednich środków ostrożności są dla nas kluczowe dla zapewnienia bezpieczeństwa – zarówno prywatnego, jak i firmy. Podczas szkolenia omawialiśmy najczęstsze zagrożenia, techniki socjotechniczne stosowane przez cyberprzestępców oraz zasady bezpiecznego korzystania z poczty elektronicznej, przeglądarek, urządzeń i haseł, a także wskazówki dotyczące pracy zdalnej.

Mamy świadomość, że cyberataki to nasza rzeczywistość. Szkolimy się więc po to, by zwiększać czujność i przestrzegać zasad cyberbezpieczeństwa. Jest to nasza wspólna odpowiedzialność.

Szkolenie z akustyki

W marcu 2024 r. odbyło się szkolenie z ekspertem od akustyki. Podczas spotkania omówione zostały kluczowe zagadnienia akustyczne, związane z pracą oraz problemy

z nimi związane. Skupiono się na sposobach minimalizowania negatywnego wpływu hałasu na koncentrację i efektywność pracy. Przy okazji omówione zostały parametry budki akustycznej Bbox, wprowadzonej do oferty Balma. Szkolenie było potrzebne i dostarczyło wielu przydatnych informacji.

Spotkanie na temat trendów

W listopadzie 2024 r. odbyło się spotkanie na temat trendów i kierunków rozwoju w biurach przyszłości. Rozmawialiśmy o zmianach społecznych na rynku pracy, potrzebach pracowników oraz o tym jak nowoczesne biura dostosowują się do zmieniających się oczekiwań i sposobów pracy. Spotkanie prowadziła Katarzyna Zakrzewska, socjolożka pracy, absolwentka School of Form. W branży mebli biurowej i nieruchomości od 20 lat. Moderatorka Design Thinking, prowadzi szkolenia z umiejętności społecznych i workplace strategy. Jej spostrzeżenia o trendach, rynku pracy i biurach były publikowane na łamach „Design Alive”, „Property Design”, w raportach o trendach „Domoteki” i „Forbes women”.



Zagadnienia konsumentckie

Rynek i produkcja

Balma oferuje kompleksowe wsparcie dla architektów i dystrybutorów, dostarczając narzędzia i materiały, które ułatwiają proces projektowania i sprzedaży mebli.

86 tys.

W 2024 roku wyprodukowaliśmy blisko 86 tys. sztuk wyrobów gotowych.

137 tys. m²

Zużyliśmy 137 000 m² płyty, co stanowi powierzchnię większą niż 19 boisk do piłki nożnej.

24

Nasze meble w 2024 r. sprzedawane były w 24 krajach: Anglia, Austria, Belgia, Chorwacja, Cypr, Czechy, Estonia, Francja, Grecja, Holandia, Irlandia, Kazachstan, Litwa, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Rumunia, Słowacja, Stany Zjednoczone, Szkocja, Szwajcaria, Szwecja, Węgry.

-7,6%

W 2024 roku rozpatrzyliśmy łącznie 508 reklamacji, z czego 395 zostało przez nas uznanych za zasadne. W porównaniu z rokiem 2023 oznacza to spadek liczby zgłoszeń o 7,6%. Udział zasadnych reklamacji w stosunku do ogólnej liczby wyprodukowanych przez nas wyrobów gotowych wyniósł 0,46%.

S4	S4-1	16 b	
S4	S4-3	25 d	AR 24

Narzędzia dla dystrybutorów

Panel B2B

W celu usprawnienia współpracy z dystrybutorami oraz podniesienia jakości obsługi, rozwijane jest dedykowane narzędzie - panel b2b. W 2024 roku kontynuowano prace nad jego udoskonaleniem, w szczególności w zakresie tworzenia szybkich wycen mebli niestandardowych oraz przygotowywania wycen złożonych projektów nietypowych. Panel umożliwia również dostęp do rejestru wycen i ułatwia zarządzanie historią oraz daje możliwość modyfikacji. Jest wygodnym narzędziem ułatwiającym codzienną pracę.

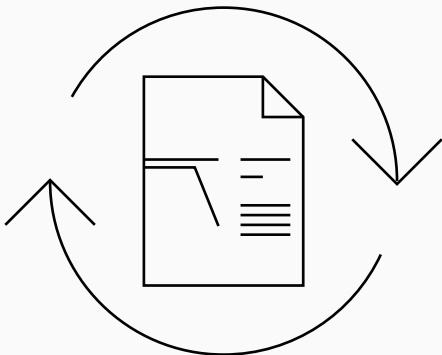


S4	S4-4	31 c	AR 36
----	------	------	-------



System zgłaszania reklamacji

Systematycznie ulepszany jest system obsługi reklamacji. System zgłaszania przez stronę www i łatwy dostęp do historii ułatwia pracę nam oraz naszym klientom. Każde zgłoszenie reklamacyjne jest cennym źródłem wiedzy i może skutkować wprowadzaniem zmian w procesach produkcyjnych oraz w produktach, dzięki czemu notowany jest spadek ilości reklamacji w kolejnych okresach.



Narzędzia 3D

Udostępniamy naszym partnerom bogatą bibliotekę modeli 3D, tekstur oraz innych niezbędnych materiałów, które wspierają proces tworzenia projektów. Modele te są dostępne zarówno w formie modeli 3d wykorzystywanych w różnych programach do projektowania jak i w postaci konfigurowalnych danych w bazie pCon.

Materiały oraz wzorniki

Dysponujemy rozbudowanym zapleczem technologicznym, które umożliwia produkcję mebli w różnych technologiach, materiałach i wariantach kolorystycznych. Oferujemy szeroki wybór wykończeń oraz bogatą gamę kolorów, co pozwala na dużą elastyczność projektową. Dla naszych klientów przygotowujemy wzorniki materiałów.

pCon

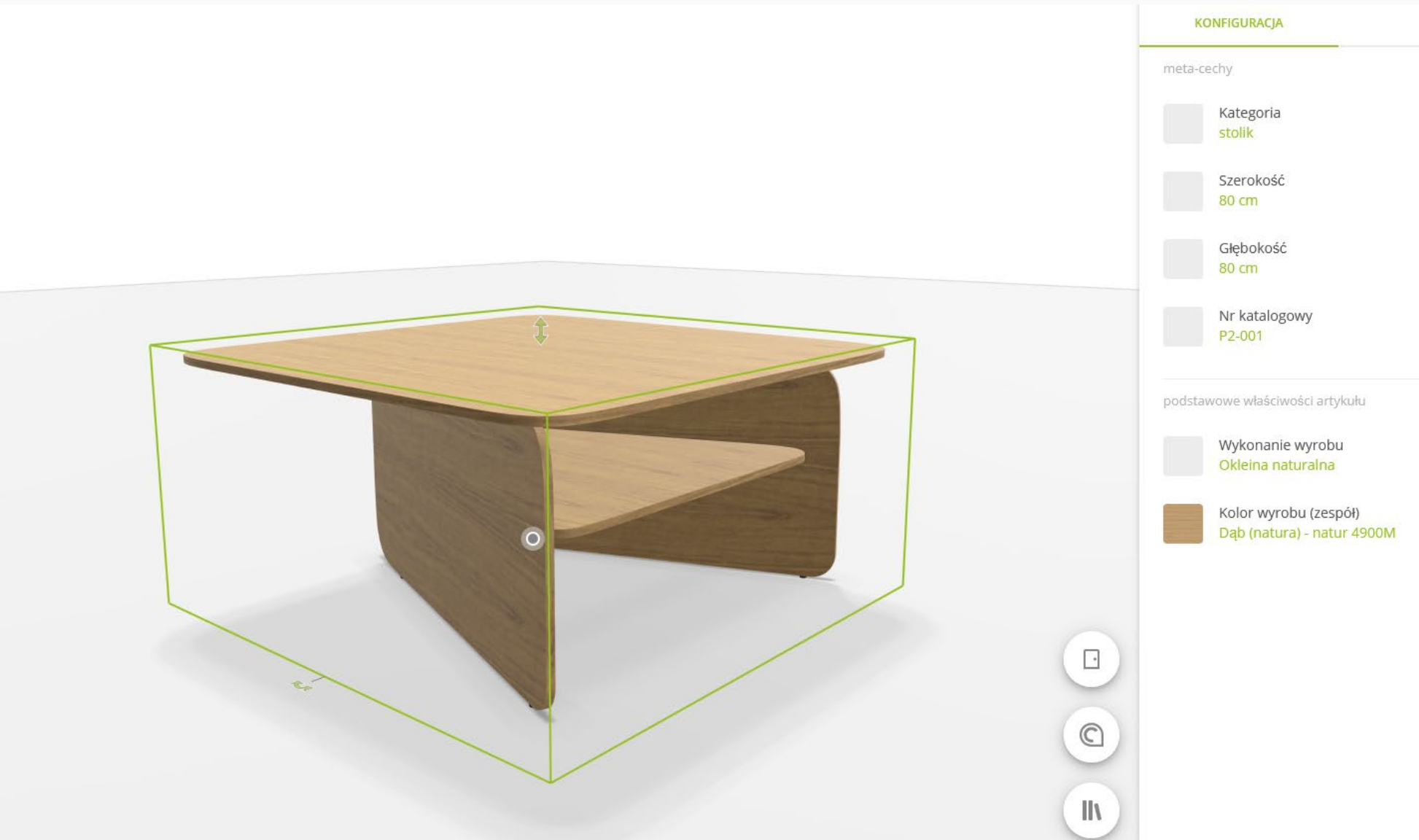
W ramach wsparcia dla projektantów i partnerów handlowych udostępniamy nowoczesne narzędzia pCon, służące do projektowania, wizualizacji oraz wyceny produktów w środowisku wnętrzarskim. System opiera się na konfigurowalnych danych producentów mebli i elementów wyposażenia. Aplikacja pCon planner jest bezpłatna dla użytkowników, a dostęp do danych OFML udzielany jest po weryfikacji przez zespół Balmy.

Produkcja nietypowa

Realizujemy zamówienia dostosowane do indywidualnych potrzeb, w tym meble na wymiar lub w nietypowych wykończeniach i kolorach, projektowane z myślą o konkretnych przestrzeniach i aranżacjach. Nowoczesny park maszynowy pozwala nam skutecznie odpowiadać na niestandardowe wyzwania projektowe i tworzyć dedykowane rozwiązania.

Wsparcie bezpośrednie

Każdy projekt traktujemy jako priorytet i przykładamy dużą wagę do jakości współpracy z architektami i projektantami. Zapewniamy bieżące, merytoryczne wsparcie na wszystkich etapach – od przygotowania koncepcji i wyceny, po realizację i montaż. Proces produkcji jest przez nas uważnie nadzorowany na każdym kroku: od stworzenia oferty i dokumentacji technicznej, aż po końcowe dostarczenie mebli do klienta. Wierzymy, że rzetelność i dbałość o szczegóły decydują o powodzeniu projektu i zadowoleniu jego odbiorców.



Nowości produktowe

2024 rok obfitował w nowe produkty wdrażane do oferty Balma. Współpraca z projektantami: Maja Ganszyniec Studio oraz z Piotrem Kuchcińskim oraz Boguszem Jagiełło, zaowocowała wieloma ciekawymi projektami, które systematycznie są wdrażane do oferty Balma.



Visi | Mobilne centrum pomysłów
Suchościeralna tablica Visi projektu Bogusza Jagiełło stworzona z myślą o dynamicznej współpracy w biurze i przestrzeniach kreatywnych. Jej wyjątkowy, minimalistyczny design sprawia, że to nie tylko funkcjonalne narzędzie, ale również estetyczny dodatek do każdej przestrzeni. Wyróżnia się prostotą i elegancją, tworząc neutralne tło, które ułatwia wyrażanie kreatywności bez zbędnego rozpraszania.
Projekt: Bogusz Jagiełło

Minimus | Stoły modułowe i wysokie stoły mobilne
Kolejny etap wdrożenia szerokiej kolekcji mebli. Poszerzyliśmy kolekcję Minimus o nowe rozwiązania. Do kolekcji dodaliśmy stoły modułowe, idealne do przestrzeni konferencyjnych oraz wysokie stoły mobilne, dedykowane dynamicznym przestrzeniom do spotkań.
Projekt: Piotr Kuchciński

Demino | Wysokie stoły mobilne
Do kolekcji stołów Demino dodajemy wysokie stoły mobilne. Dedykowane elastycznym biurom, umożliwiając tworzenie stref do pracy i spotkań, dopasowanych do chwilowych potrzeb zespołu.
Projekt: Piotr Kuchciński

Sit&stand C | Nowe biurka
Do naszej standardowej oferty biurek z elektryczną regulacją wysokości dołączyliśmy biurka Sit&stand C. Dostępne zarówno w wersji pojedynczej, jak i podwójnej, wyróżniają się trwałością, lekkością oraz korzystnym stosunkiem jakości do ceny.
Projekt: Balma Design Team

S4	SBM-3	10 a
S4	SBM-3	10 a I-V
S4	SBM-3	10 c



Tivi | Szafki RTV – synonim minimalizmu, elegancji i funkcjonalności

To przemysłane rozwiązanie do przechowywania, które doda uroku każdemu wnętrzu. Idealne do sal konferencyjnych, przestrzeni wspólnych, jak i wewnątrz domowych, gdzie estetyka i porządek mają kluczowe znaczenie. Tivi to produkt dedykowany tym, którzy cenią sobie wysoką jakość wykonania, dopracowane detale i wyróżniający się design.

Projekt: Piotr Kuchciński



Bbox | Dwuosobowa budka akustyczna

Do kolekcji Bbox dodaliśmy nową, dwuosobową budkę akustyczną! To idealne rozwiązanie dla osób szukających spokoju i prywatności w biurze. Budka doskonale sprawdzi się podczas rozmów, wideokonferencji oraz szybkich spotkań w małym zespole.

Projekt: Piotr Kuchciński



Carde | Stoliki kawowe – nieoczywista geometria i stabilna lekkość

Stoliki kawowe Carde, przypominające domek z kart, łączą wizualną lekkość z niezrównaną stabilnością. Idealnie wpasowują się zarówno w przestrzenie komercyjne, jak i kameralne, tworząc unikalny klimat, w którym praca i odpoczynek nabierają nowego wymiaru.

Projekt: Maja Ganszyniec Studio



Anker | Stoliki pomocnicze – praktyczny design w zasięgu ręki

Anker to doskonały przykład równowagi między designem a funkcjonalnością. Stolik pomocniczy, inspirowany kształtem kotwicy, łączy elegancję z wszechstronnością, doskonale sprawdzając się w strefach relaksu, przestrzeniach powitalnych oraz publicznych.

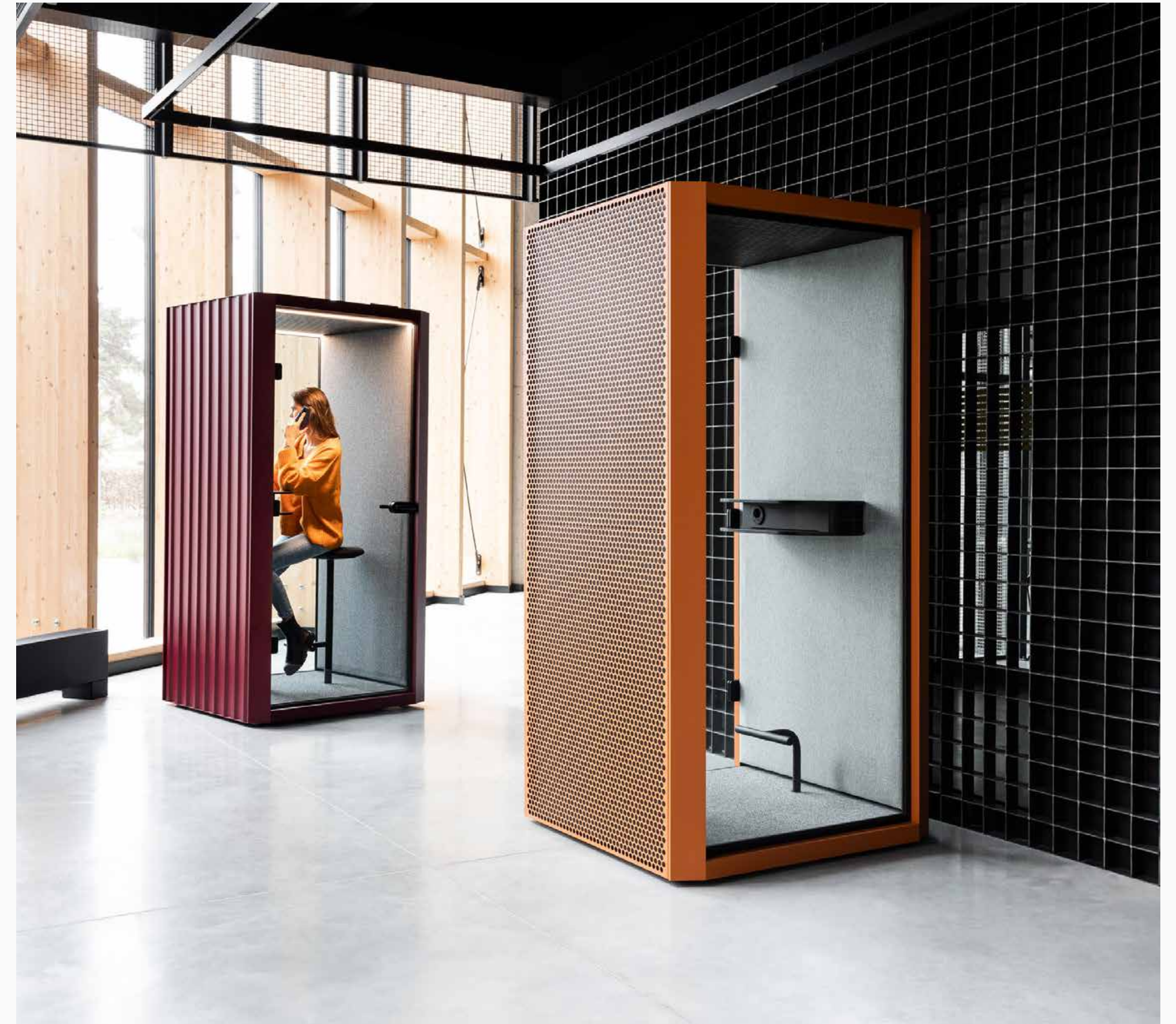
Projekt: Maja Ganszyniec Studio

Nagrody zdobyte w 2024

iF DESIGN AWARD 2024

Balma znalazła się w gronie laureatów prestiżowej nagrody iF DESIGN AWARD 2024, przyznawanej za wyjątkowe osiągnięcia w różnych kategoriach designu. Wyróżnienie w kategorii Product – Office/Stationary otrzymała budka akustyczna Bbox, zaprojektowana przez Piotra Kuchcińskiego.

Projekt Bbox został doceniony za nowatorski design i komfort akustyczny, co przekonało 132-osobowe jury złożone z niezależnych ekspertów z całego świata. Nagroda ta jest szczególnie wartościowa, biorąc pod uwagę, że w konkursie wzięło udział ponad 11 000 projektów z 72 krajów. Cieszymy się, że nasze innowacyjne rozwiązania znalazły uznanie w tak prestiżowym gronie.



Partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju

Świadomi znaczenia wymiany wiedzy i doświadczeń, aktywnie uczestniczymy w konferencjach, warsztatach oraz wydarzeniach branżowych.

Forum Dostępności

W 2024 r. odbyła się II edycja Forum Dostępności w Poznaniu – wydarzenie poświęcone uniwersalnemu projektowaniu i dostępności architektonicznej. Było to dla nas szczególnie ważne wydarzenie, gdyż w naszej pracy jesteśmy zorientowani na potrzeby niepełnosprawnych i inkluzywność.

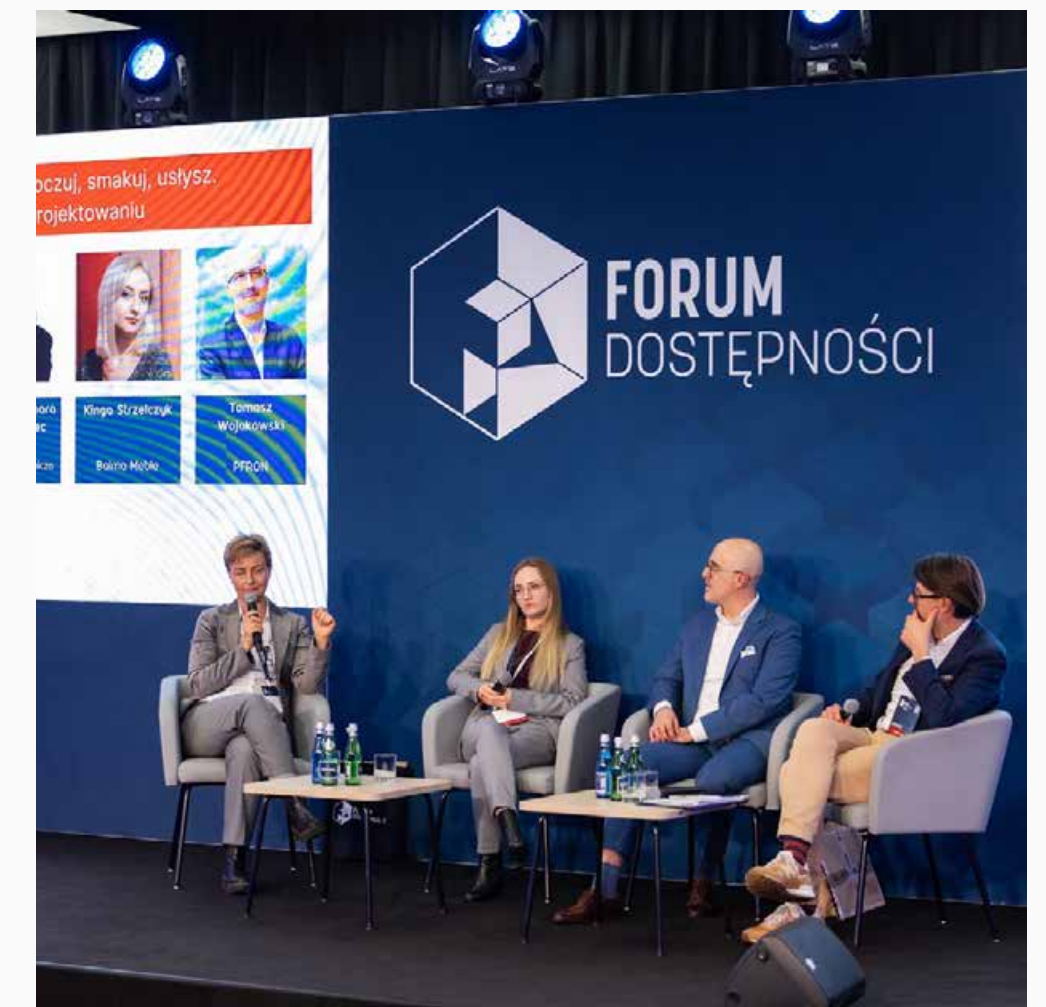
W tej edycji Forum tematem przewodnim była „dostępna architektura” i tworzenie przestrzeni, w której wszyscy mają możliwość korzystania z tych samych udogodnień w sferze publicznej, w domu i w pracy. Wzięliśmy udział w panelu dyskusyjnym: „Zobacz dotykem, poczuj, smakuj, usłysz. Zmysły w projektowaniu”, podczas którego reprezentowała nas projektantka Kinga Strzelczyk. Ponadto przygotowaliśmy stoisko Balmy, by stworzyć przestrzeń do wymiany opinii oraz dostarczyć uczestnikom Forum inspiracji do projektowania przyjaznych i inkluzywnych stanowisk pracy, dopasowanych do osób o różnych potrzebach.

Orgatec 2024

W październiku 2024 r. uczestniczyliśmy w jednym z najważniejszych wydarzeń w branży mebli biurowych, gdzie zaprezentowaliśmy nasze rozwiązania dla nowoczesnych biur. Biura ewoluują, stając się miejscami spotkań, współpracy i relaksu, a meble Balma doskonale odpowiadają na te zmiany.

Na targach zaprezentowaliśmy wiele nowości produktowych, zaprojektowanych przez Maja Ganszyniec Studio oraz Piotra Kuchcińskiego. Nasze najnowsze rozwiązania znacznie rozszerzają ofertę Balmy, odpowiadając m.in. na potrzeby osób neuroróżnorodnych i z różnego rodzaju niepełnosprawnościami.

Stoisko, stworzone według koncepcji Piotra Kuchcińskiego, zostało podzielone na strefy odpowiadające różnym funkcjom biurowym. Każda z nich wyróżniała się przemyślaną paletą kolorów, a miękkie zasłony dodawały całości przytulności i elegancji.



Pro Progressio

W 2024 r. wzięliśmy udział w konferencji „Wellbeing w biznesie”, która miała na celu omówienie kluczowych kwestii dotyczących nie tylko zdrowia psychicznego pracowników, ale przede wszystkim relacji na linii przedsiębiorstwa – pracownicy oraz podzielenie się dobrymi praktykami wpływającymi korzystnie na dobrostan pracowników. Podczas wydarzenia odbył się panel dyskusyjny z udziałem naszej reprezentantki – Magdaleny Kaniewskiej – ESG managera. Poruszone zostały w nim m.in. zagadnienia dotyczące konsekwencji płynących z pracy zdalnej, ale także tego, jak zmienia się środowisko pracy w biurze, jaka jest obecnie rola menedżerów zarządzających zespołami, jak dbać o relacje i komunikację w zespołach, jak budować dobrostan oraz co możemy robić, aby minimalizować ryzyko izolacji społecznej. Rozmawialiśmy także o różnorodności, potrzebie interakcji, istocie dbania o siebie nawzajem oraz o tym, że biuro jest miejscem, w którym możemy realizować wiele różnych potrzeb. Tematyka wellbeingu jest dla nas ważna. Utożsamiamy ją z: bezpieczeństwem i zdrowiem, ale także rozwojem i komfortem.

Neuroróżnorodność na rynku pracy i w edukacji

„Umiejętności tworzą możliwości. W różnorodności tkwi siła” – to główne przesłanie płynące z konferencji „Neuroróżnorodność na rynku pracy i w edukacji przez całe życie”, która odbyła się we wrześniu 2024 r. w Gorzowie Wielkopolskim. Wydarzenie zgromadziło przedstawicieli oświaty, władzy, zdrowia, biznesu, a także NGO’ów, którym bliskie są sprawy człowieka, z jego różnymi potrzebami.

Wzięliśmy udział w tak ważnym społecznie projekcie, mającym na celu „budowanie mostów”, bo wiemy, że dzięki większej świadomości i zrozumieniu funkcjonowania osób neuroróżnorodnych, jesteśmy w stanie projektować i produkować meble, dopasowane dla każdego.

Uczestnicy wydarzenia mogli obejrzeć i wypróbować przyjazne dla osób różnorodnych produkty Balmy, m.in.: sofę akustyczną Plus, stolik Picnix, siedzisko Pung, wieszak Unu, stolik Drops oraz biurko z elektryczną regulacją wysokości Sit&stand.

Raport „Odpowiedzialny Biznes w Polsce. Dobre praktyki 2023”

Aż cztery zgłoszone przez nas dobre praktyki w zakresie ESG znalazły się w opublikowanym w kwietniu 2024 r. raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki 2023”. Wśród inicjatyw Balmy, docenionych przez komisję, znalazły się: dwie praktyki z zakresu pracy, jedna dotycząca zaangażowania społecznego i rozwoju społeczności lokalnej oraz jedna z obszaru środowiskowego:

1. Well-being i bezpieczeństwo pracowników produkcyjnych (str. 123);
2. Poprawa bezpieczeństwa pracowników. Zorganizowanie i przeprowadzenie kursu pierwszej pomocy oraz ćwiczeń ewakuacyjnych. Zakup defibrylatora (str. 63);
3. „Zawodowiec” – współpraca ze szkołami branżowymi, w tym z Zespołem Szkół Technicznych w Tarnowie Podgórnym (str. 351);
4. Modernizacja linii lakierniczej, ISO 14001 (str. 152).

Raport ten to najważniejsza cykliczna publikacja Forum Odpowiedzialnego Biznesu, wydawana od 2002 roku. Stanowi on przegląd aktywności firm w obszarze ESG i podsumowuje kluczowe wydarzenia minionego roku dotyczące zrównoważonego rozwoju biznesu.



Uczciwe praktyki operacyjne

Jakość potwierdzona certyfikatami

Testy mebli

W 2024 r., podobnie jak w latach ubiegłych, przeprowadziliśmy badania wytrzymałości, trwałości i stabilności naszych mebli w Laboratorium Badania Mebli (LBM) Certyfikacja Europejska, posiadającym akredytację od Polskiego Centrum Akredytacji (PCA). Meble testowane są zgodnie z procedurami badawczymi i normami europejskimi, aby zapewnić najwyższą jakość, bezpieczeństwo i funkcjonalność.

Wiele naszych produktów, takie jak Minimus, Multibase, C8, G4, J_system, K2, Plus, posiadają dodatkowo certyfikaty potwierdzające ich wytrzymałość i ergonomię.

Badania akustyczne

W 2024 r. właściwości akustyczne budki Bbox zostały potwierdzone badaniami przeprowadzonymi w laboratorium akustycznym Centrum Techniki Okrętowej posiadającym akredytację PCA. Zbadane zostały najważniejsze parametry, takie jak: redukcja poziomu mowy, izolacyjność akustyczna kabiny, poziom hałasu, czas pogłosu oraz współczynnik pochłaniania dźwięku.

Według normy ISO 23351-1, pod względem redukcji poziomu mowy, nasza budka mieści się w klasie B z wynikiem 28,8 dB.



Atest higieniczny

W 2024 r. uzyskaliśmy „Atest higieniczny”, wydany przez Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH – Państwowy Instytut Badawczy. Objął on następujące grupy mebli biurowych: K2 – kontenery, G4 – biurka, C8 – szafy, J-system – szafy.

Atest na ww. wyroby jest ważny do 2029 r. Potwierdza on, że ww. meble Balmy odpowiadają restrykcyjnym wymaganiom higienicznym. Produkty te zawierają: blachę i profile stalowe oraz aluminiowe, płyty wiórowe laminowane, farby proszkowe, obrzeża meblowe, okucia – zgodne z dokumentacją i przeznaczone do wyposażenia biur zgodnie z zaleceniami.



28,8 dB

Pod względem redukcji poziomu mowy budka Bbox mieści się w klasie B z wynikiem 28,8 dB

Najważniejsze parametry akustyczne budki Bbox potwierdzone badaniami:

- redukcja poziomu mowy
- izolacyjność akustyczna kabiny
- poziom hałasu
- czas pogłosu
- współczynnik pochłaniania dźwięku

Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

Aktywnie wspieramy rozwój lokalnej społeczności poprzez liczne inicjatywy podejmowane wspólnie na jej rzecz.

Działania lokalne

Wspieramy lokalną społeczność w różnych aspektach, jednym z nich jest edukacja. W 2024 roku naukę zawodu w Balmie odbyło 15 uczniów z lokalnej szkoły branżowej. 68 osób wzięło udział w szkoleniach i zwiedzaniu naszej firmy.

W ramach działań społecznych, we współpracy z lokalnymi instytucjami i społecznościami, w 2024 r. zaangażowaliśmy się w różnorodne inicjatywy:

Bieg Lwa 2024

W 2024 r. ekipa Balmy po raz kolejny wzięła udział w Biegu Lwa w Tarnowie Podgórnym, by promować zdrowy styl życia i wspólnie rozwijać sportowe pasje. Uczestniczyliśmy w wydarzeniu całymi rodzinami (Bieg Lwiątek), ale byliśmy tam również jako wystawca i organizator strefy wypoczynku. Nasi reprezentanci

S3	SBM-3	9 c
S3	S3-1	16 b

biegli w Biegach Lwiątek (dla dzieci), Pogoni za Lwem (10 km) oraz Półmaratonie (21,095 km). Bieg Lwa 2024 r. po raz kolejny udowodnił, że sportowa i lokalna integracja jest możliwa i potrzebna.

Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy

W 2024 r., wzorem lat ubiegłych, włączyliśmy się w 32. Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Na licytację przekazaliśmy wieszak Unu na aukcję, zaprojektowany przez Piotra Kuchcińskiego.

Warsztaty renowacji krzeseł

W ramach warsztatów, wspólnie z uczniami i organizacjami lokalnymi zajęliśmy się renowacją krzeseł przekazanych przez fabrykę Fameg. Odrestaurowane meble można było podziwiać w Centrum Demokracji i Integracji Obywatelskiej w Tarnowie Podgórnym.

S3	S3-4	32 c	AR 37
S3	S3-4	AR 25 b	AR 37



Edukacja

W 2024 r. wspólnie ze środowiskiem naukowym podjęliśmy liczne inicjatywy, które miały na celu nie tylko edukację, ale także wymianę obserwacji i doświadczeń.

Współpraca z uniwersytetami

Jednym z sześciu głównych elementów strategii ESG Balmy na lata 2024–2026 jest edukacja – doradztwo i kształcenie branżowe.

Zaangażowaliśmy się w projekt współpracy z Uniwersytetem Civitas i CSRinfo, w ramach której studenci XI edycji studiów podyplomowych „Menedżer ESG. Zrównoważony rozwój w biznesie”, zrealizowali projekt stworzenia strategii ESG oparty o case study Balmy.

Natomiast studenci Uniwersytetu Artystycznego w Poznaniu mieli przed sobą zadanie polegające na zaprojektowaniu akcesoriów uzupełniających do wybranych mebli Balma. Wszystko z uwzględnieniem

zasad projektowania, wybranych aspektów zrównoważonego rozwoju oraz wellbeingu użytkowników.

Podjęte inicjatywy pomagają w edukacji na temat zrównoważonego rozwoju oraz praktycznego wdrażania tych zasad w branży meblarskiej. Odpowiadają tym samym na potrzebę kształcenia młodych ludzi w zakresie nowych wyzwań związanych z ESG i zasadami prowadzenia nowoczesnej fabryki.

„Zawodowiec” – współpraca ze szkołami branżowymi

W 2024 roku kontynuowaliśmy współpracę ze szkołami branżowymi poprzez działania mające na celu wspieranie młodych ludzi w procesie wyboru ścieżki zawodowej. Nasze inicjatywy obejmują wsparcie dla początkujących stolarzy. Oferujemy praktyki zawodowe w naszej fabryce uczniom Zespołu Szkół Technicznych w Tarnowie Podgórnym i innych szkół branżowych.

Wspieramy również uczniów przygotowujących się do egzaminów państwowych poprzez warsztaty i praktyki. Nasza działalność obejmuje także organizację wycieczek do firm partnerskich oraz zachęcanie młodzieży do zdobywania konkretnego zawodu i dalszego rozwoju.

Współpracujemy z doradcami zawodowymi z lokalnych szkół podstawowych.

Wiemy, jak kluczowe jest wspieranie edukacji młodzieży i inspirowanie ich do kształtowania własnej przyszłości już na etapie szkoły podstawowej. Promujemy w ten sposób naukę w zawodzie stolarza.

Podczas każdego ze spotkań rozmawialiśmy o działalności naszej fabryki, o tym czym się zajmujemy na co dzień, jak wygląda nasza praca i jakie dajemy perspektywę kariery.



”

*W 2024 roku
gościliśmy 68 osób
ze szkół w Strykowie,
Przeźmierowie
i Poznaniu, a także 18
studentów Uniwersytetu
Artystycznego
w Poznaniu*

Praktyki z zakresu: Ład organizacyjny

Dbamy o to, aby nasze działania były zgodne zarówno z obowiązującymi normami, jak i z przyjętymi wartościami oraz długofalowymi celami. W marcu 2024 r. przeprowadzono audyt systemu zarządzania ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015, który zakończył się rekomendacją utrzymania certyfikatów. Potwierdzono skuteczność wdrożonych rozwiązań, ich rozwój oraz brak niezgodności.

Zintegrowany System Zarządzania

Wdrożone procedury i procesy zarządzania potwierdzają, że działamy zgodnie z obowiązującymi normami oraz standardami jakości i ochrony środowiska.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Fabryka Mebli Balma SA, działająca od ponad 40 lat, koncentruje się na dostarczaniu produktów najwyższej jakości i realizacji oczekiwań klientów. Wsparciem w osiąganiu tych celów jest Zintegrowany System Zarządzania, oparty na normach ISO 9001 (od 1999 r.) oraz ISO 14001 (od 2023 r.), który jest systematycznie rozwijany i dostosowywany do wymagań rynku.

Jak zarządzamy, myśląc o środowisku?

- Dążymy do doskonalenia działań i rozwoju technologii dla zapewnienia bezpiecznego środowiska dla pracowników i mieszkańców
- Redukujemy masy odpadów i zanieczyszczeń poprzez nowoczesne technologie i środki ochrony środowiska
- Starannie dobieramy surowce, zapewniając wysoką jakość i zgodność z normami
- Projektujemy meble o unikatowych i ergonomicznych cechach
- Stosujemy Zintegrowany System Zarządzania zgodny z międzynarodowymi standardami ochrony zdrowia i środowiska

Wszystkie dokumenty dostępne są na Portalu Pracowniczym oraz na stronie balma.pl.

Dokumenty formalne ESG

W 2024 r. stworzyliśmy wiele strategicznych dokumentów ESG, których celem jest usystematyzowanie naszych standardów etycznego, transparentnego i odpowiedzialnego postępowania.

Wśród dokumentów ESG znajdują się:

- Kodeks Postępowania Balma
- Kodeks Postępowania Dostawców i Partnerów
- Polityka antykorupcyjna
- Polityka praw człowieka
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
- Polityka zrównoważonego rozwoju
- Polityka ochrony sygnałów
- Regulamin zakupu mebli ze zniżką
- Regulamin poleceń pracowników



G1	G1-3	18 a	AR 5-AR 6
G1	G1-3	20	
S1	S1-1	23	
S1	S1-1	24 a	
S1	S1-1	24 b	AR 15-AR 16
S3	S3-1	16 a	
S4	S4-1	16 a	

Praktyki operacyjne

W 2024 r. Balma nie odnotowała żadnych przypadków korupcji i przekupstwa. Nie otrzymała również żadnych wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

Żaden z pracowników nie został ukarany ani zwolniony za zdarzenia związane z korupcją lub przekupstwem.

Balma nie odnotowała również żadnych potwierdzonych incydentów związanych z umowami z partnerami biznesowymi, które zostały rozwiązane lub nieprzedłużone z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

G1	G1-4	24 a
G1	G1-4	25 a
G1	G1-4	25 b
G1	G1-4	25 c

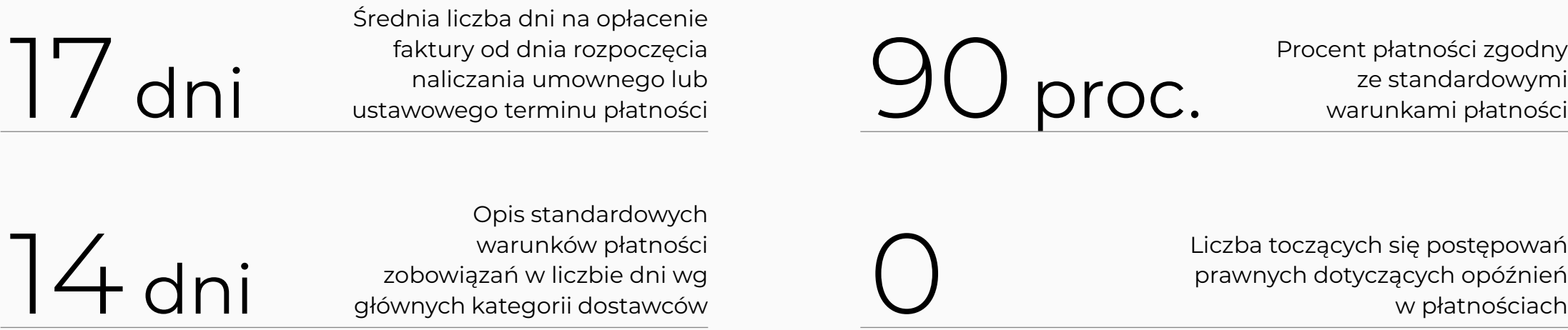
Praktyki płatnicze

Praktyki płatnicze to sposób, w jaki firma reguluje swoje zobowiązania finansowe wobec dostawców, kontrahentów i partnerów biznesowych, płacąc im na czas, w całości i zgodnie z umową. Na tle rynku praktyki stosowane przez Balmę stawiają ją w gronie liderów.

Aż 90 proc. płatności regulowanych w 2024 r. przez Balmę był zgodny ze standardowymi warunkami płatności.

W 2024 r. przeciwko Balmie nie toczyły się żadne postępowania prawne dotyczące opóźnień w płatnościach.

G1	G1-6	AR 16-AR 17
G1	G1-6	
G1	G1-6	
G1	G1-6	



Praktyki z zakresu: Prawa człowieka

Działania Balma są prowadzone w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, zasady zrównoważonego rozwoju oraz standardy ISO 9001 i ISO 14001 w obszarze jakości i środowiska.

Nasz system zarządzania, oparty na międzynarodowych standardach, jest częścią codziennej pracy i pomaga nam utrzymywać wysoką jakość usług oraz dbałość o zdrowie i środowisko.

Podejmujemy działania mające na celu ochronę zasobów środowiska naturalnego dla przyszłych pokoleń. W relacjach z ludźmi kierujemy się poszanowaniem prywatności, różnorodności i równości – każda osoba, niezależnie od wieku, pochodzenia czy orientacji, jest traktowana przez nas z szacunkiem.

Nasze działania są zgodne z zasadami zawartymi w kluczowych normach i dokumentach międzynarodowych, takie jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej,
- 10 Zasad United Nations Global Compact,
- Przepisy Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

Rada Pracownicza

W naszej firmie od wielu lat działa Rada Pracownicza, składająca się z przedstawicieli wybieranych w wolnych wyborach, organizowanych co pięć lat. Organ ten reprezentuje wszystkich pracowników fabryki Balma. Z inicjatywy Rady regularnie odbywają się spotkania z Zarządem, podczas których poruszane są bieżące kwestie dotyczące zespołu. Rada pełni również rolę istotnego kanału komunikacji, przekazując Zarządowi informacje o sprawach ważnych z perspektywy pracowników.



S1	S1-1	20	
S1	S1-1	20 a	
S1	S1-1	20 b	
S1	S1-1	21	AR 12

Strategia ESG

Zrównoważony rozwój	41
Główne kierunki naszego zrównoważonego rozwoju	41
Nasze cele	42
Tabela wskaźników ESRS	45

Zrównoważony rozwój

W Balmie konsekwentnie wdrażamy działania z zakresu zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach naszej działalności.

Strategia ESG na lata 2024–2026 została opracowana w oparciu o dialog z interesariuszami, analizę trendów rynkowych oraz identyfikację kluczowych wyzwań środowiskowych, społecznych i zarządczych. Stanowi ona jednocześnie wsparcie dla celów biznesowych firmy.

Zrównoważony rozwój jest integralną częścią naszej kultury organizacyjnej. Uwzględniamy oczekiwania pracowników oraz innych grup interesariuszy na etapie planowania i realizacji strategii, wierząc, że takie podejście sprzyja długofalowemu rozwojowi, przynosi korzyści zarówno organizacji, jak i jej otoczeniu oraz realnie wpływa na poprawę jakości życia.

Przyjęta strategia ESG zakłada kontynuację i rozwój dotychczasowych działań oraz zobowiązań w obszarach społecznych, środowiskowych i zarządczych.

6 filarów naszej strategii ESG:

- edukacja – doradztwo i kształcenie branżowe
- zaangażowanie w życie społeczności lokalnej
- wellbeing rozumiany jako: zdrowie i bezpieczeństwo, rozwój, komfort
- zrównoważone zarządzanie
- innowacje i design
- ochrona środowiska

Fundamentem naszej strategii ESG są: odpowiedzialne zarządzanie, nasze wartości, zasady etyki, zgodność z wymogami prawnymi oraz dialog z interesariuszami, pozwalający poznać ich oczekiwania.

Główne kierunki naszego zrównoważonego rozwoju

Edukacja – doradztwo i kształcenie branżowe	• Praktyczna nauka zawodu oraz praktyki dla uczniów szkół średnich • Wizyty uczniów z lokalnych szkół podstawowych, branżowych i wyższych, połączone ze zwiedzaniem fabryki • Współpraca z Uniwersytetem Artystycznym w Poznaniu
Zaangażowanie w życie społeczności lokalnej	• Współpraca z Urzędem Gminy Tarnowo Podgórne • Współpraca z Tarnowskim Stowarzyszeniem Przedsiębiorców • Współpraca ze szkołami branżowymi I i II stopnia z sąsiadujących powiatów • Współpraca z Centrum Demokracji i Integracji Obywatelskiej • Współpraca z lokalnymi uniwersytetami
Wellbeing • zdrowie i bezpieczeństwo • rozwój • komfort	• Szkolenia rozwojowe i podnoszące kwalifikacje zawodowe pracowników • Rozwój benefitów pracowniczych • Wykorzystywanie rozwiązań służących poprawie komfortu pracy i ergonomii • Program zgłaszania wniosków racjonalizatorskich • Integracja pracowników • Rozwój wolontariatu pracowniczego „Pracownicy-Pracownikom”
Zrównoważone zarządzanie	• Przygotowanie i wdrożenie Kodeksu Postępowania dla pracowników • Przygotowanie i wdrożenie Kodeksu Postępowania dla dostawców • Przygotowanie i wdrożenie Regulaminów i Polityk ESG
Innowacje i design	• Automatyzacja procesów produkcyjnych • Zrównoważone projektowanie i produkcja mebli • Projektowanie inkluzywne uwzględniające różnorodność użytkowników
Ochrona środowiska	• Zmiany technologiczne przyjazne środowisku • Okresowe obliczanie śladu węglowego i plan dekarbonizacji • Rozwój instalacji fotowoltaicznej • Świadome gospodarowanie wodą opadową i technologiczną • Minimalizacja zużycia i rozsądne zarządzanie odpadami wg zasady 4 R: Refuse, Reduce, Reuse, Recycle • Edukacja ekologiczna • Optymalizacja procesów logistycznych • Działanie zgodne z Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ISO 9001 oraz ISO 14001) • Projektowanie uwzględniające aspekty środowiskowe

Nasze cele

Strategia ESG Balmy na lata 2024–2026 pozostaje w zgodzie z Agendą 2030, przyjętą przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ. Cele Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals – SDGs) stanowią globalny plan działania na rzecz budowania przyszłości, w której potrzeby obecnych pokoleń są zaspokajane w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem środowiska i troską o dobro przyszłych generacji.

Spośród siedemnastu celów SDG wybraliśmy sześć, które są szczególnie istotne w kontekście naszej działalności i wyzwań branżowych. Od 2024 roku nasze działania ukierunkowane są na realizację następujących celów: 4, 8, 9, 12, 13 i 17.



4 (4.1, 4.3, 4.4): Dobra jakość edukacji

EDUKACJA – TU WSZYSTKO MA SWÓJ POCZĄTEK

W Balmie wiemy, że wysokiej jakości edukacja stanowi podstawę dla polepszenia życia ludzi i zrównoważonego rozwoju. Powszechny dostęp do edukacji poprawia jakość życia i umożliwia znalezienie innowacyjnych rozwiązań problemów współczesnego świata. Zapewnianie wysokiej jakości edukacji wiąże się z tworzeniem powszechnych programów stypendialnych, warsztatów dla nauczycieli oraz rozwijaniem szkół.

4.1 Do 2030 roku zapewnić wszystkim dziewczętom i chłopcom ukończenie nieodpłatnej, sprawiedliwej, dobrej jakości edukacji na poziomie podstawowym i ponadpodstawowym prowadzącej do efektywnych wyników w nauce, zgodnie z czwartym Celem.

4.3 Do 2030 roku zapewnić wszystkim kobietom i mężczyznom równy, przystępny cenowo dostęp do wysokiej jakości wykształcenia technicznego, zawodowego i wyższego, w tym do wyższych uczelni

4.4 Do 2030 roku znacznie zwiększyć liczbę młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne przy uzyskaniu zatrudnienia, znalezieniu godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości.



**8 (8.3, 8.5, 8.6, 8.8):
Wzrost
gospodarczy
i godna praca**

**BALMA DLA PRACOWNIKÓW
I SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ**

Zrównoważony wzrost gospodarczy wymaga stworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, które pobudzą gospodarkę bez szkody dla środowiska, zapewniając godziwe warunki dla pracowników. Niezbędne jest tworzenie nowych możliwości zatrudnienia oraz zapewnienie sprawiedliwych warunków pracy dla populacji w wieku produkcyjnym.

8.3 Promować polityki rozwojowe wspierające działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje. Zachęcać do formalizacji i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych.

8.5 Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla młodych ludzi i osób z niepełnosprawnością; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o jednakowej wartości.

8.6 Znacznie zmniejszyć odsetek młodych ludzi pozostających bez pracy bądź nie uczestniczących w edukacji i szkoleniach.

8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich, w tym dla pracowników, w tym pracowników – migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie.



**9 (9.4):
Innowacyjność,
przemysł,
infrastruktura**

BALMA DLA INNOWACJI

Inwestowanie w infrastrukturę taką jak transport, systemy irygacyjne, energia oraz technologie informacyjno-komunikacyjne przyczynia się istotnie do zrównoważonego rozwoju i wzmacniania społeczeństw. Efektywne inwestycje w tych obszarach odgrywają kluczową rolę we wzroście produktywności i dochodów, poprawie opieki zdrowotnej oraz jakości edukacji. Postęp technologiczny jest kluczowy dla realizacji celów środowiskowych, takich jak redukcja emisji dwutlenku węgla. Bez technologii i innowacji industrializacja, a co za tym idzie rozwój społeczny nie mają racji bytu.

Konieczne są większe inwestycje w wysoko zaawansowane technologie, aby zwiększyć wydajność produkcji manufakturowej.

9.4 Do 2030 roku podwyższyć jakość infrastruktury i wprowadzić zrównoważony rozwój przemysłu przez zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowanie czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami.



12 (12.2, 12.5): Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

BALMA DLA ZRÓWNOWAŻONEJ PRODUKCJI I KONSUMPCJI

Zrównoważona konsumpcja i produkcja promują efektywne wykorzystanie energii i zasobów, tworzenie trwałej infrastruktury, dostęp do usług podstawowych, godziwe warunki pracy, także w sektorze środowiskowym oraz poprawę jakości życia. Takie podejście sprzyja osiągnięciu celów rozwojowych, zmniejsza koszty ekonomiczne, środowiskowe i społeczne, wzmacnia konkurencyjność gospodarczą oraz przyczynia się do likwidacji ubóstwa. Zrównoważona konsumpcja i produkcja prowadzą do wzrostu korzyści netto z działalności gospodarczej poprzez ograniczenie zużycia zasobów, zmniejszenie degradacji i zanieczyszczeń przy jednoczesnej poprawie jakości życia. Wdrożenie zrównoważonej konsumpcji i produkcji wymaga koordynacji działań między producentami, konsumentami i innymi uczestnikami łańcucha dostaw. Konieczne jest informowanie i edukowanie konsumentów w celu zwiększenia świadomości w temacie zrównoważonej konsumpcji i stylu życia. Służyć temu mogą kampanie informacyjne dotyczące standardów i znakowania produktów oraz zaangażowanie konsumentów w sprawy związane z zamówieniami publicznymi.

12.2 Do 2030 roku zapewnić zrównoważone zarządzanie i efektywne zużycie zasobów naturalnych.

12.5 Do 2030 roku istotnie obniżyć poziom generowania odpadów poprzez prewencję, redukcję, recykling i ponowne użycie.



13 (13.3): Działania w dziedzinie klimatu

BALMA DLA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Skutki zmian klimatycznych, takie jak podnoszenie się poziomu mórz, ekstremalne zjawiska pogodowe oraz rosnącą emisję gazów cieplarnianych, stanowią globalne wyzwanie dla człowieka, bez względu na miejsce zamieszkania. Konieczne jest skoordynowanie działań na szczeblach międzynarodowych, by przeciwdziałać tym zagrożeniom i wspierać gospodarkę niskoemisyjną.

13.3 Zwiększyć poziom edukacji oraz potencjał ludzki i instytucjonalny, podnieść poziom świadomości na temat łagodzenia zmian klimatycznych, adaptacji i skutków zmian klimatycznych oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami.



17 (17.16): Partnerstwa na rzecz celów

BALMA DLA PARTNERSTWA NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Realizacja Agendy Zrównoważonego Rozwoju wymaga ścisłego partnerstwa między rządami, sektorem prywatnym i społeczeństwem. Partnerstwa oparte na wspólnych zasadach, wartościach i celach, skupiającego się na człowieku i planecie. Potrzebujemy takiej współpracy na poziomie globalnym, regionalnym, krajowym i lokalnym.

Konieczne są pilne działania, w celu uwolnienia finansów w sektorze prywatnym dla realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Inwestycje długoterminowe, zwłaszcza w sektorach dotyczących energii, infrastruktury, transportu i technologii, są niezbędne, szczególnie w krajach rozwijających się. Konieczna jest także klarowna strategia rozwoju sektora publicznego, w tym przebudowa systemu monitorowania, przeglądu i regulacji dla wzmocnienia nowych inwestycji i krajowych mechanizmów nadzoru.

17.16 Wzmocnić współpracę Północ-Południe i Południe-Południe oraz trójstronną, współpracę regionalną i międzynarodową w zakresie dostępu do nauki, technologii i innowacji; rozwinąć dzielenie się wiedzą na wspólnie ustalonych warunkach, w tym poprzez wzmocnioną koordynację istniejących już mechanizmów, w szczególności na szczeblu Narodów Zjednoczonych oraz poprzez globalny mechanizm ułatwiania dostępu do technologii.

Tabela wskaźników ESRS

	G1	G1-3	18 a	AR 5-AR 6	Informacje o obowiązujących procedurach mających na celu zapobieganie, wykrywanie i reagowanie na zarzuty lub przypadki korupcji lub przekupstwa
	G1	G1-3	20		Informacje o tym, w jaki sposób polityki są przekazywane osobom, dla których są istotne (zapobieganie i wykrywanie korupcji lub przekupstwa)
	G1	G1-4	24 a		Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa
	G1	G1-4	24 a		Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa
	G1	G1-4	25 a		Liczba potwierdzonych przypadków korupcji lub przekupstwa
	G1	G1-4	25 b		Liczba potwierdzonych przypadków zwolnienia lub ukarania własnych pracowników za zdarzenia związane z korupcją lub przekupstwem
	G1	G1-4	25 c		Liczba potwierdzonych incydentów związanych z umowami z partnerami biznesowymi, które zostały rozwiązane lub nieprzedłużone z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem
	G1	G1-6	33 a		Średnia liczba dni na opłacenie faktury od dnia rozpoczęcia naliczania umownego lub ustawowego terminu płatności
	G1	G1-6	33 b	AR 16-AR 17	Opis standardowych warunków płatności zobowiązań w liczbie dni według głównych kategorii dostawców
	G1	G1-6	33 b		Procent płatności zgodny ze standardowymi warunkami płatności
	G1	G1-6	33 c		Liczba toczących się postępowań prawnych dotyczących opóźnień w płatnościach

	E1	E1-5			Zużycie energii i koszyk energetyczny
	E1	E1-5	37		Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami
	E1	E1-5	37 a		Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych
	E1	E1-5	37 b		Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych
	E1	E1-5	37 c		Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych
	E1	E1-5	37 c ii		Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych
	E1	E1-5	37 c iii		Zużycie samodzielnie wytwarzanej energii odnawialnej bez użycia paliwa
	E1	E1-5	38 a		Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych
	E1	E1-5	38 b		Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów naftowych
	E1	E1-5	38 c		Zużycie paliwa z gazu ziemnego
	E1	E1-5	38 d		Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych
	E1	E1-5	38 e		Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych
	E1	E1-5	39		Produkcja energii odnawialnej
	E1	E1-6			Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
	E1	E1-6	48 a	AR 43	Zakres 1 - Emisje gazów cieplarnianych brutto
	E1	E1-6	49 b + 52 b	AR 45, AR 47	Zakres 2 w opaciu o mechanizm rynkowy - Emisje gazów cieplarnianych brutto
	E1	E1-6	51	AR 46	Zakres 3 - Emisje gazów cieplarnianych brutto
	E1	E1-6	44 + 52	AR 47	Całkowite emisje gazów cieplarnianych
	E1	E1-6	44 + 52 a	AR 47	Całkowite emisje gazów cieplarnianych w oparciu o lokalizację
	E1	E1-6	44 + 52 b	AR 47	Całkowite emisje gazów cieplarnianych w oparciu o mechanizm rynkowy
	E1	E1-6	AR 39 b		Ujawnienie metodologii, znaczących założeń i współczynników emisji stosowanych do obliczania lub pomiaru emisji gazów cieplarnianych
	E2	E2-4	26		Jednostka ujawnia czynniki zanieczyszczające, które emituje w wyniku własnych operacji, a także mikrodrobiny plastiku, które wytwarza lub wykorzystuje
	E3	E3-4			Zużycie wody
	E3	E3-4	28 a		Całkowite zużycie wody
	E5	E5-3	24 c		Ujawnienie związku celu z minimalizacją wykorzystywania surowców pierwotnych
	E5	E5-5			Zasoby odprowadzane
	E5	E5-5	37		Całkowita ilość wygenerowanych z własnych operacji odpadów

	SI	SI-1	20		Opis odpowiednich zobowiązań w zakresie polityki praw człowieka odnoszących się do własnych zasobów pracowniczych
	SI	SI-1	20 a		Ujawnienie ogólnego podejścia do poszanowania praw człowieka, w tym praw pracowniczych, w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych
	SI	SI-1	20 b		Ujawnienie ogólnego podejścia w odniesieniu do współpracy z osobami należącymi do grona własnych zasobów pracowniczych
	SI	SI-1	21	AR 12	Ujawnienie, czy i w jaki sposób polityki są zgodne z odpowiednimi instrumentami uznanymi na arenie międzynarodowej
	SI	SI-1	23		Wdrożono politykę zapobiegania wypadkom w miejscu pracy lub system zarządzania nimi
	SI	SI-1	24 a		Obowiązują szczegółowe polityki mające na celu eliminację dyskryminacji (w tym molestowania), promowanie równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności i włączenia społecznego
	SI	SI-1	24 b	AR 15-AR 16	Polityki obejmują w szczególności następujące przyczyny dyskryminacji: pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym
	SI	SI-3	32 b	AR 28	Ujawnienie wszelkich specjalnych kanałów, które jednostka przeznaczyła dla własnych zasobów pracowniczych, umożliwiających im zgłaszanie swoich obaw lub potrzeb bezpośrednio jednostce i rozwiązanie zgłoszonych problemów, w tym informacje dotyczące tego, czy kanały te zostały ustanowione przez samą jednostkę, czy są to mechanizmy stron trzecich
	SI	SI-3	32 c		Istnieją mechanizmy rozpatrywania skarg lub skarg związanych ze sprawami pracowniczymi
	SI-4	38 c		AR 42	Opis dodatkowych inicjatyw lub działań, których głównym celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze
	SI	SI-4	38 d	AR 38-AR 39	Opis sposobu śledzenia i oceny skuteczności działań i inicjatyw w osiąganiu wyników dla własnych zasobów pracowniczych
	SI	SI-4	40 b		Opis tego, jakie działania są planowane lub trwają w celu wykorzystania istotnych szans jednostki w odniesieniu do jej własnych zasobów pracowniczych
	SI	SI-5	47 a		Ujawnienie, czy i w jaki sposób własne zasoby pracownicze lub przedstawiciele pracowników byli bezpośrednio zaangażowani w ustalanie celów
	SI	SI-14	88 a		Procent osób we własnych zasobach pracowniczych objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania prawne i (lub) uznane standardy lub wytyczne
	SI	SI-14	88 b		Liczba ofiar śmiertelnych wśród własnych pracowników w wyniku urazów przy pracy i złego stanu zdrowia związanych z pracą
	SI	SI-14	88 b		Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą i złego stanu zdrowia innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa
	SI	SI-14	88 c		Liczba odnotowanych wypadków przy pracy własnych pracowników
	SI	SI-14	88 d		Liczba odnotowanych przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą
	SI	SI-14	88 e		Liczba dni straconych z powodu urazów i zgonów związanych z pracą w wyniku wypadków przy pracy, złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz ofiar śmiertelnych spowodowanych złym stanem zdrowia pracowników własnych
	SI	SI-14	90		Procent własnej siły roboczej objętej systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartym na wymogach prawnych i (lub) uznanych standardach lub wytycznych, który został poddany wewnętrznemu audytowi i (lub) audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną
	SI	SI-6	50 a		Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa – liczba pracowników według płci [tabela]
	SI	SI-6	50 a	AR 57	Liczba pracowników (liczba osób)

	SI	SI-6	50 a	AR 57	Średnia liczba pracowników (liczba osób)
	SI	SI-6	50 b		Charakterystyka pracowników przedsiębiorcy - informacje o pracownikach według rodzaju umowy i płci [tabela]
	SI	SI-6	51		Charakterystyka pracowników przedsiębiorcy - informacje o pracownikach według regionu [tabela] – wg gminy
	SI	SI-6	50 c	AR 59	Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym
	SI	SI-6	50 c		Wskaźnik rotacji pracowników
	SI	SI-9	66 a		Liczba pracowników (liczba osób) na najwyższym szczeblu kierowniczym
	SI	SI-9	66 a		Odsetek pracowników na najwyższym szczeblu zarządzania
	SI	SI-9	66 b		Liczba pracowników (liczba osób) w wieku poniżej 30 lat
	SI	SI-9	66 b		Odsetek pracowników w wieku poniżej 30 lat
	SI	SI-9	66 b		Liczba pracowników (liczba osób) w wieku od 30 do 50 lat
	SI	SI-9	66 b		Odsetek pracowników w wieku od 30 do 50 lat
	SI	SI-9	66 b		Liczba pracowników (liczba osób) w wieku powyżej 50 lat
	SI	SI-9	66 b		Odsetek pracowników w wieku powyżej 50 lat
	SI	SI-9	AR 71		Ujawnienie zastosowanej własnej definicji najwyższego kierownictwa
	SI	SI-12	79		Odsetek osób niepełnosprawnych wśród pracowników własnych podlegających ograniczeniom prawnym w zakresie gromadzenia danych
	SI	SI-12	80		Odsetek pracowników niepełnosprawnych we własnych zasobach pracowniczych w podziale na płeć
	S3	SBM-3	9 c		Opis działań, które powodują pozytywne wpływy i rodzaje społeczności, na które wywierają pozytywny wpływ, na które wywierają lub mogą mieć pozytywny wpływ
	S3	S3-1	16 a		Ujawnienie ogólnego podejścia w odniesieniu do poszanowania praw człowieka
	S3	S3-1	16 b		Ujawnienie ogólnego podejścia do współpracy ze społecznościami, których to dotyczy
	S3	S3-4	32 c	AR 37	Opis dodatkowych inicjatyw lub procesów, których głównym celem jest wywarcie pozytywnego wpływu na dotknięte społeczności
	S3	S3-4	AR 25 b	AR 37	Ujawnianie inicjatyw mających na celu przyczynienie się do dodatkowych istotnych pozytywnych wpływów
	S3	S3-4	AR 25 d		Ujawnienie celów ciągłego doskonalenia
	S4	SBM-3	10 a		Opis rodzajów konsumentów i użytkowników końcowych podlegających istotnym wpływom
	S4	SBM-3	10 a i-v		Rodzaj konsumentów i użytkowników końcowych, na których wywierany jest istotny wpływ w wyniku własnej działalności lub poprzez łańcuch wartości
	S4	SBM-3	10 c		Opis działań, które powodują pozytywne wpływy oraz rodzaje konsumentów i użytkowników końcowych, na których pozytywny wpływ lub na których może to mieć pozytywny wpływ
	S4	S4-1	16 a		Ujawnienie ogólnego podejścia w odniesieniu do poszanowania praw człowieka konsumentów i użytkowników końcowych
	S4	S4-1	16 b		Ujawnienie ogólnego podejścia do kontaktów z konsumentami i/lub użytkownikami końcowymi
	S4	S4-3	25 d	AR 24	Ujawnienie informacji o tym, w jaki sposób zgłaszane i rozwiązywane problemy są śledzone i monitorowane oraz w jaki sposób zapewniana jest skuteczność kanałów
	S4	S4-4	31 c	AR 36	Opis dodatkowych inicjatyw lub procesów, których głównym celem jest zapewnienie pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych

balma

Fabryka Mebli Balma SA
ul. Poznańska 167
62-080 Tarnowo Podgórne
Polska

balma.pl

08.2025